

PLA COMARCAL LGTBI+ DEL TARRAGONÈS

(2023-2027)



ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL.....	2
2. INTRODUCCIÓ.....	3
3. METODOLOGIA.....	6
4. PLA D'ACCIÓ	8
ÀMBIT I. COMPROMÍS PER LA IGUALTAT, LA DIVERSITAT I LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE11	
ÀMBIT II. ECONOMIA PER LA VIDA I USOS DEL TEMPS.....	15
ÀMBIT III. INTERVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LA LGTBIFÒBIA	19
ÀMBIT IV. COMARCA DE DRETS.....	24
ÀMBIT V. TERRITORI EN IGUALTAT	28
5. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA.....	31
Fitxes de seguiment de l'acció	32
Fitxa d'avaluació per l'elaboració de l'informe anual/ finalització del pla	33
6. BIBLIOGRAFIA	34

1. PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL

2. INTRODUCCIÓ

El binarisme de gènere imposat pel sistema sexe/ gènere, segons el qual les persones són interpretades com a homes que responen a un model de masculinitat i dones que responen a un model de feminitat, exclou i impacta de forma violenta en totes aquelles persones que no s'adapten als rols i estereotips de gènere hegemònics.

La diversitat, entesa des de les experiències diverses quant a les dimensions; sexe, identitat de gènere, expressió de gènere i orientació afectiva i sexual, és interpretada, encara avui dia, com una senyal d'alerta, de perill i de qüestionament de les relacions de poder enteses des d'un model biologicista.

Si bé les reivindicacions del col·lectiu i les necessitats comunes han portat a l'acrònim LGTBI, entès com una estratègia conjunta per tal de visibilitzar les opressions que afecten a les persones amb gènere i sexualitats no normatives, és important tenir en compte que, dintre del mateix col·lectiu, s'han produït i segueixen produint debats interns que posen de manifest les realitats i necessitats diverses i específiques de les persones del col·lectiu LGTBI.

En aquest sentit, els primers debats van posar de manifest la monopolització i hipervisibilitat dels homes gais davant de la invisibilització de les dones lesbianes, persones bisexuals, trans i persones intersexuals, mentre que, recentment, les confrontacions internes s'han donat especialment al voltant de la gestació subrogada.

Així mateix, si bé el debat actualment està centrat en la inclusió de totes aquelles experiències diverses que engloben a les persones amb identitats diferents (asexual/ queer/ +/ etc.), és imprescindible tenir en compte la perspectiva interseccional per tenir en compte no només les necessitats diverses de les persones del col·lectiu quan interseccionen gènere i orientació afectiva i sexual, per exemple, sinó per tal de tenir en compte les realitats, experiències i necessitats específiques que es produeixen fruit de la interseccionalitat amb d'altres eixos d'opressió com són l'origen, la raça, l'edat, etc.

Aquesta sensibilitat en l'àmbit institucional pel que fa a les necessitats del col·lectiu, si bé s'han vist recollides per mitjà de modificacions legislatives com la integració de l'agreujant en la responsabilitat criminal en delictes motivats per l'orientació sexual de la víctima (Codi Penal, art. 22), la regulació de la igualtat de tracte i no discriminació en l'àmbit laboral (Llei 62/2003, del 30 de desembre), la modificació del Codi Civil en matèria de dret a contraure matrimoni, la regulació dels drets de les dones lesbianes quant a reproducció assistida (Llei 14/2006, del 26 de maig) la rectificació registral (amb la Llei 3/2007, del 15 de març i la recent instrucció del 23 d'octubre de 2018 que elimina la necessitat de diagnòstic de disfòria de gènere com establia la Llei 3/2007), han format part del desplegament legislatiu, entre d'altres, en l'àmbit autonòmic la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, persones transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia ha suposat un punt d'inflexió per les polítiques dirigides al col·lectiu LGTBI+.

Aquesta, inclou el desplegament d'una xarxa de serveis, el Servei d'Atenció Integral (SAI), l'activació d'un òrgan consultiu permanent i un òrgan coordinador de les polítiques LGTBI+, diverses mesures per treballar en l'àmbit educatiu, cultural, esportiu, la salut, etc. així com el deure d'intervenció per als professionals vinculats/des als serveis públics i la formació de les

persones professionals en l'atenció a la ciutadania i el disseny de polítiques públiques amb perspectiva LGTBI+.

Per tot l'exposat, les institucions públiques tenen el deure de promoure polítiques públiques que garanteixin la plena llibertat i igualtat de la ciutadania. En aquest sentit, si bé, les polítiques d'igualtat de gènere dirigides a les dones són un imperatiu legal per als ens locals, són cada vegada més les administracions que, entenen que són organismes clau i estratègics per al desenvolupament d'un marc de llibertat, impulsen polítiques públiques específiques dirigides al col·lectiu LGTBI+.

Aquest document constitueix el **Pla comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027)** i és el resultat de la **Diagnosi d'Igualtat de Gènere a la comarca del Tarragonès (2023-2027)**.

En aquest sentit, aquest pla, juntament amb el **Pla comarcal d'Igualtat de Gènere del Tarragonès (2023-2027)**, és la materialització del compromís de l'àrea d'igualtat del Consell Comarcal del Tarragonès que, tal com s'exposarà a continuació, té una llarga trajectòria en la lluita i promoció de la igualtat.

Ambdós sorgeixen fruit de la necessitat d'impulsar i assentar les bases de la igualtat de gènere a la comarca des d'una mirada interseccional i diversa, que tingui en compte les necessitats les experiències de vida i necessitats diferenciades de les dones i del col·lectiu LGTBI+ d'acord amb les diferents variables d'opressió, i transversal, tenint en compte la realitat dels diferents municipis de la comarca.

Parlar de transversalitat doncs, implica no només fugir d'actuacions sectorials dintre del propi consell comarcal, sinó a més, identificar als diferents ens locals dels municipis de la comarca com a agents clau pel desenvolupament de les polítiques públiques en matèria d'igualtat que s'impulsin des del consell.

La interseccionalitat i la transversalitat doncs, s'estableixen com dos dels principis orientadors per l'elaboració del present document, el **Pla comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027)**, per tal que la igualtat de gènere i diversitat sigui una realitat a la comarca que afecti a tots els àmbits de la vida de la ciutadania.

Fruit d'aquest treball de diagnosi previ, s'han elaborat el **Pla comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027)**, on s'estableixen les línies d'actuació que hauran de guiar l'acció del CCT durant els pròxims quatre anys quant a polítiques de gènere a la comarca, articulades d'acord amb els àmbits d'actuació de referència següents:

GRÀFICA 1. ÀMBITS O EIXOS ESTRATÈGICS DE TREBALL PREVISTOS EN EL PLA COMARCAL LGTBI+ DEL TARRAGONÈS (2023-2027)



Font i elaboració pròpia.

- 1.** Compromís per la igualtat, la diversitat i la transversalitat de gènere: orientat a promoure un canvi en la cultura i les pràctiques del CCT per a garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits i a tots els nivells.
- 2.** Economia per la vida i usos del temps: orientat a garantir una qualitat de vida a les persones de la comarca i articulat a través de l'impuls d'un nou equilibri entre els usos dels temps i el treball productiu i la posada en valor dels treballs de cures. Incidint en l'àmbit de l'ocupació, el treball domèstic, de cures i afectes i la lluita contra la feminització de la pobresa.
- 3.** Intervenció integral contra la LGTBfòbia: orientat a l'erradicació de la LGTBfòbia a la comarca.
- 4.** Comarca de drets: orientat a la defensa de la igualtat de gènere i la diversitat en l'àmbit de l'educació, la salut, els drets sexuals i reproductius, els serveis socials, la cultura, l'esport i la vida associativa i política del territori.
- 5.** Territori en igualtat: orientat a garantir espais sostenibles i amb un ús equilibrat i en igualtat de condicions per part de totes les persones, incidint en els àmbits de la seguretat, l'urbanisme, l'habitatge i la mobilitat.

En aquest sentit, s'estableixen no només els objectius i accions concretes, sinó també els recursos necessaris per al seu desenvolupament així com un sistema de seguiment i avaluació de les diferents accions.

3. METODOLOGIA

La Diagnosi i conseqüentment el pla, s'han construït a partir del desenvolupament de les següents fases:

- **Planificació – focalització d'anàlisi:** revisió de documentació comarcal, recull de dades estadístiques i sessió de treball amb la persona interlocutora del Consell Comarcal. La sessió de treball amb la persona interlocutora del Consell es centrarà especialment en:
 - ✓ Sol·licitud i recollida de la informació i documentació propietat del Consell necessària per a l'elaboració de la diagnosi del Pla: anteriors plans comarcals de polítiques d'igualtat, recull de totes les polítiques, activitats i/o projectes en l'àmbit de les Polítiques d'Igualtat impulsades per l'entitat des de l'última avaluació de gènere, així com tots els informes d'avaluació en aquest sentit que s'hagin portat a terme i dades estadístiques pròpies en l'àmbit que ens ocupa elaborades pel mateix Consell.
 - ✓ Identificació dels stakeholders (entitats feministes de la comarca, entitats LGTBI, entitats veïnals de la comarca i d'altres entitats d'interès per al Pla, persones referents i expertes al territori, agents del territori i persones del Consell referents de cada àrea o servei) i lliurament de dades de contacte i d'altres dades d'interès d'aquests.
 - ✓ Determinació dels àmbits prioritaris d'anàlisi d'acord amb la proposta efectuada per Genera Innovació i el feedback del Consell.
 - ✓ Determinació del grup motor, tenint en compte la transversalitat que ha de guiar tot el procés.
 - ✓ Planificar concretament el treball a realitzar d'acord amb la proposta efectuada i el feedback del Consell i, en especial les sessions de treball i participatives així com el model i canals dels qüestionaris plantejats tant a ciutadania com a personal de l'entitat.
- **Procés d'elaboració de la diagnosi:** el quid de la qüestió en aquest punt és: "què volem saber?". I a aquests efectes estructurem el document en els eixos esmentats que ens van determinar la cerca d'informació al respecte per a l'elaboració de la diagnosi, tant a partir de dades quantitatives com qualitatives. I tenint en compte que en la reunió de treball prèvia amb el Consell es van determinar de forma definitiva els àmbits d'anàlisi.
- Determinats els **eixos estratègics i d'anàlisi**, es procedí a l'anàlisi sobre els mateixos a partir de:
 - a. Anàlisi quantitativa: recopilació d'informació per obtenir una anàlisi detallada de la situació de partida de cada eix estratègic a partir de:
 - ✓ les dades provinents del Consell recopilades a partir de la sessió de treball prèvia amb l'entitat així com d'altres fonts oficials.
 - ✓ recopilació sistemàtica tant de dades disponibles sobre la realitat de les persones de la comarca del Tarragonès, com d'aquelles que fan referència als usos, resultats i impactes de les diferents actuacions i serveis comarcals.
 - ✓ dades provinents de les enquestes estructurades i qüestionaris amb dades estadístiques tant de ciutadania com del personal del Consell, cos polític i entitats.

Tenint en compte que les dades han estat: estadístiques municipals o provinents de l'INE o de l'IDESCAT o d'altres fonts estadístiques, d'informes i memòries, enquestes estructurades i qüestionaris plans, protocols i normatives o anàlisis o estudis en la matèria.

Cal manifestar que totes les dades es presenten desagregades per sexe i quan ha estat possible per identitat de gènere.

b. Anàlisi qualitativa: s'ha procedit a la recopilació i anàlisi de les dades qualitatives obtingudes de les sessions de treball amb el grup motor, el personal tècnic del Consell i amb l'equip de govern, així com en les sessions participatives amb els diversos municipis.

Quant a la **sessió participativa**, es van realitzar entrevistes amb els municipis de menys de 20.000 habitants, per tal de conèixer les diverses realitats que coexisteixen a la comarca i impulsar polítiques adequades a les diferents necessitats municipals.

En les diverses entrevistes van participar persones representants dels diversos municipis, en la majoria, representants de la regidoria d'igualtat, donant-se excepcions en alguns municipis on participava l'alcaldia donada la idiosincràsia institucional que s'anirà detallant en la diagnosi.

Així doncs, la diagnosi inclou l'anàlisi de la realitat de tots els municipis del Tarragonès amb població inferior de 20.000 habitants, per lo que s'exclouen els municipis de Salou, Vila-Seca i Tarragona.

4. PLA D'ACCIÓ

Els principis que inspiren el present **Pla Comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027)** que orienten les línies d'actuacions marcades són els següents::

- LA TRANSVERSALITAT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE a l'ens comarcal, per tal que es reflecteixi en l'acció política comarcal i municipal, deixant de banda l'impuls de polítiques de gènere sectorials impulsades específicament per l'Àrea d'Igualtat per tal d'arribar a un model organitzatiu que treballi des d'un únic enfoc, la perspectiva de gènere.
- LA DIVERSITAT de les dones, fugint d'un model hegemònic de dona que analitzi les necessitats, dissenyi, implementi i avalui les polítiques públiques impulsades per l'ens municipal des d'una mirada àmplia. Aquesta diversitat ha d'integrar també una mirada que reconegui el col·lectiu LGTBI+ i les seves necessitats específiques.
- LA INTERSECCIONALITAT, per tal d'integrar un enfoc que tingui en compte les experiències diverses d'acord amb una pluralitat de variables que van més enllà del gènere (ètnia, edat, orientació sexual, capacitats diverses entre d'altres, etc.) i així dissenyar, implementar i avaluar les polítiques públiques tenint en compte aquests marcs d'opressió i de privilegi.
- LA PARTICIPACIÓ de la ciutadania del municipi, especialment de les dones, en el desenvolupament de les polítiques públiques reconeixent així, la seva capacitat d'agència i identificant-les com a subjectes polítiques.
- L'EMPODERAMENT de les dones reconeixent-les com a subjectes actives de drets, reconeixent l'avanç social i les seves potencialitats com a subjectes impulsores de la transformació social fugint així, d'una mirada que les construeixi des d'una visió victimista.

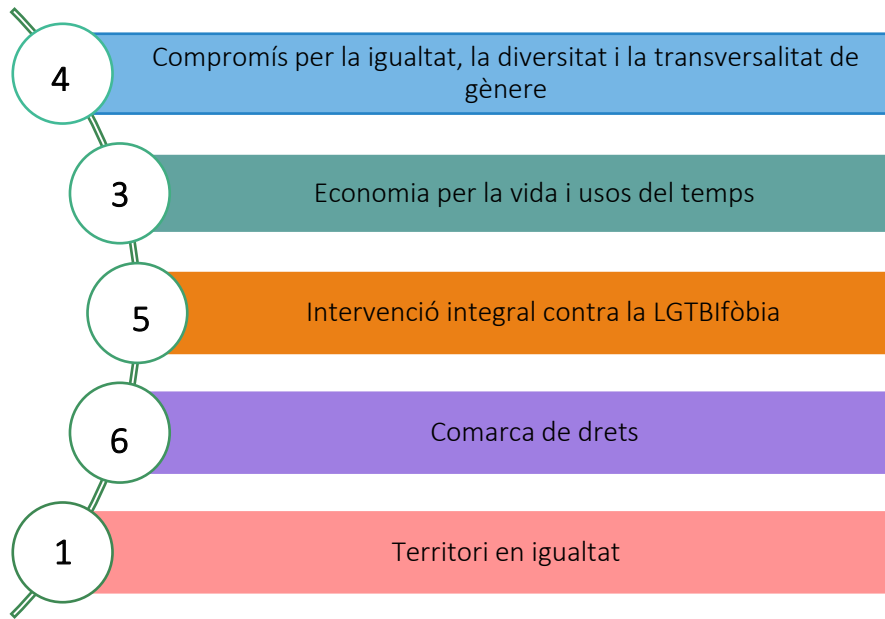
En base als principis orientadors definits, el pla s'articula a partir dels cinc àmbits d'actuació exposats: Compromís per la igualtat, Economia per la vida i usos del temps, Intervenció integral contra la LGTBIfòbia, Comarca de drets i Territori en igualtat.

A continuació, doncs, es determinen els objectius, la temporalització i els diferents indicadors seguiment i avaluació de cadascuna de les accions proposades.

Pel que fa al termini d'execució del Pla, s'estableix un termini de quatre anys (gener de 2022 fins a gener de 2027), sent els terminis fixats els següents:

- Curt: 1 de gener de 2023 a 1 de gener de 2024
- Mitjà: 2 de gener de 2024 a 2 de gener de 2026
- Llarg: 3 de gener de 2026 a 3 de gener de 2027

Després de tot l'exposat, el Pla d'acció inclou un total de **19 accions** que impliquen a diferents unitats del Consell Comarcal del Tarragonès, sent quantitativament diferents el total de les accions proposades en cada eix estratègic d'acord amb les necessitats identificades en cada un d'aquests. A continuació el nombre d'accions establertes segons eix estratègic:



Així mateix, si bé a continuació s'exposaràn de forma més detallada el contingut de les accions així com les indicacions per a la seva implementació, avaluació, termini i persones responsables, en la taula següent s'exposen de forma resumida les accions que s'inclouen en el Pla comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027).

EIX 1. COMPROMÍS PER LA IGUALTAT, LA DIVERSITAT I LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE		TERMINI
Formació al cos polític sobre com incorporar la perspectiva LGTBI+ a les polítiques públiques i plans municipals de diferents àrees.		Curt
Incentivar la identificació de les regidories municipals de Feminismes i LGTBI+.		Mig
Promoció de l'adhesió dels municipis de la comarca a la Xarxa de municipis LGTBI.		Llarg
Difusió i visualització del Pla comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027) tant al personal del consell i ajuntaments com a la ciutadania.		Curt
EIX 2. ECONOMIA PER LA VIDA I USOS DEL TEMPS		TERMINI
Sensibilització i formació des d'una perspectiva LGTBI+ al personal tècnic que treballa en l'àmbit d'ocupació, l'orientació i la formació a la comarca.		Curt
Incorporar la perspectiva LGTBI+ de forma transversal en totes les accions d'ocupació del Consell Comarcal del Tarragonès.		Curt
Visibilitzar les discriminacions laborals a les quals s'enfronten les persones del col·lectiu LGTBI+, especialment les persones trans.		Mig
EIX 3. INTERVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LA LGTBIFÒBIA		TERMINI
Difusió del SAI com a servei comarcal LGTBI+ de referència.		Curt
Elaboració d'un protocol d'actuació per casos de LGTBifòbia.		Llarg
Garantir la sensibilització i formació des d'una perspectiva LGTBI+ als professionals que realitzen la primera atenció.		Curt
Incorporació de la perspectiva LGTBI+ en els punts d'atenció a les persones en espais d'oci.		Mig
Promoció de la commemoració dels dies internacionals.		Curt
Realització d'una campanya que visibilitzi les desigualtats i violències que experimenten el col·lectiu LGTBI+.		Mig
EIX 4. COMARCA DE DRETS		TERMINI
Realització d'activitats i programes sobre diversitat sexual, gènere i afectivitat en l'àmbit del lleure.		Mig
Sensibilització des de la perspectiva LGTBI+ de les entitats i clubs esportius de la comarca.		Curt
Impulsar la participació i visibilitat de persones referents del col·lectiu LGTBI+ en la producció artística i cultural de la comarca.		Mig
Difusió i promoció del Servei de Salut de l'Oficina Jove del CCT.		Mig
Promoció de les entitats LGTBI+ al territori.		Mig
Impuls d'espais de trobada, diàleg i acompanyament per a persones del col·lectiu LGTBI+.		Llarg
EIX 5. TERRITORI EN IGUALTAT		TERMINI
Identificació d'una xarxa d'espais segurs per al col·lectiu LGTBI+.		Mig

ÀMBIT I. COMPROMÍS PER LA IGUALTAT, LA DIVERSITAT I LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla Comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027), els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. OBJECTIU GENERAL: Consolidar la perspectiva LGTBI+ en les polítiques impulsades pel Consell Comarcal del Tarragonès.
2. OBJECTIUS ESPECÍFICS:
 - Visibilitzar i integrar la perspectiva LGTBI+ a les polítiques públiques municipals i comarcals.
 - Impulsar les polítiques LGTBI+ a la comarca.

Tot seguit es presenten les **4 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
I. Compromís per la igualtat, la diversitat i la transversalitat de gènere	1.1.1 1.2.1	1.1.2	1.1.3

OBJECTIU GENERAL: Consolidar la perspectiva LGTBI+ en les polítiques impulsades pel Consell Comarcal del Tarragonès.					
OBJECTIUS ESPECÍFICS:					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Visibilitzar i integrar la perspectiva LGTBI+ a les polítiques públiques municipals i comarcals. 2. Impulsar les polítiques LGTBI+ a la comarca. 					
Objectiu 1. Visibilitzar i integrar la perspectiva LGTBI+a les polítiques públiques municipals i comarcals.					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
1.1.1. Formació al cos polític sobre com incorporar la perspectiva LGTBI+ a les polítiques públiques i plans municipals de diferents àrees.	Realització de formacions que orientin sobre la incorporació LGTBI+ a les polítiques municipals. No és suficient ser conscients de la diversitat sexual, sinó desenvolupar objectius concrets que permetin generar polítiques específiques per al col·lectiu.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de municipis de la comarca adherits al Pla que han rebut formació. • Nombre de sensibilitzacions/formacions realitzades. • Nombre de persones del cos polític que han rebut la formació. • Grau de satisfacció de les formacions. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família • Recursos Humans 	Sí 300€
1.1.2. Incentivar la identificació de les regidories municipals de Feminismes i LGTBI+.	Promoure la constitució o modificació de la designació de les regidories impulsant des d'una perspectiva simbòlica, una major visibilització de les polítiques d'igualtat de gènere i LGTBI+ dutes a terme posant aquestes en el centre de la política municipal, i per tant, comarcal.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de municipis de la comarca que han modificat la designació de les Regidories. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família 	No

<p>1.1.3. Promoció de l'adhesió dels municipis de la comarca a la Xarxa de municipis LGTBI+.</p>	<p>Traslladar informació sobre les funcions i tasques de la Xarxa de municipis LGTBI de Catalunya per tal de promoure l'adhesió dels municipis de la comarca.</p> <p>L'adhesió a aquesta xarxa permetrà visibilitzar el compromís institucional amb els drets del col·lectiu LGTBI del municipi, així com impulsar el desenvolupament d'accions i polítiques en aquest àmbit a la comarca fruit de l'intercanvi d'experiències i la creació de sinèrgies entre les diferents entitats que formen la xarxa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realització d'una sessió/ reunió on s'expliqui el funcionament de la xarxa. • Existència de material on s'expliqui el funcionament de la xarxa. • Nombre de municipis adherits a la xarxa. • Nombre de municipis que participen en les trobades. 	<p>Llarg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Benestar Social i Família 	<p>No</p>
<p>Objectiu 2. Impulsar les polítiques LGTBI a la comarca</p>					
<p>Acció</p>	<p>Descripció</p>	<p>Indicadors</p>	<p>Termini</p>	<p>Àrea responsable</p>	<p>Cost</p>

<p>1.2.1. Difusió i visualització del Pla comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027) tant al personal del consell i ajuntaments com a la ciutadania.</p>	<p>Elaborar una estratègia de comunicació interna (intranet, tauler d'anuncis, circular formativa, presentació, etc.) i també externa (presentació pública, difusió a través dels mitjans de comunicació, etc.), per donar a conèixer el contingut del Pla tant al cos polític i personal del consell, com a la ciutadania de la comarca.</p> <p>Així mateix també es pot fer una presentació específica en aquells col·lectius, serveis o entitats d'interès d'acord amb els diferents eixos estratègics (ex: Consell Esportiu i entitats esportives de la comarca, escoles i instituts, associacions de dones, col·lectius LGTBI de la comarca etc.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'una estratègia comunicativa. • Nombre de presentacions internes al personal del Consell Comarcal del Tarragonès (notícies internes, intranet, correus, butlletí, publicacions, actes de presentació, etc.) En aquells casos que es pugui, s'haurà de recollir el registre de persones que han rebut la informació o han assistit a la jornada, segons gènere i àrea. • Nombre de presentacions a la ciutadania, entitats i col·lectius de la comarca. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/col·lectiu. • Nombre d'actuacions/esdeveniments en que es presenta el contingut del pla, ja sigui pel que fa a la difusió total del contingut com de les diferents àrees específiques. • Nombre de publicacions realitzades a la pàgina web del Consell Comarcal del Tarragonès així com a les diferents xarxes socials, notícies als mitjans de comunicació locals, etc. • Existència de material de difusió del contingut del pla (infografia, vídeos, díptic amb explicació, etc.). 	<p>Curt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Benestar Social i Família • Personal responsable de la comunicació institucional 	<p>Sí 1.500€</p>
--	---	--	-------------	---	----------------------

ÀMBIT II. ECONOMIA PER LA VIDA I USOS DEL TEMPS

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla Comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027), els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. OBJECTIU GENERAL: Promoure una participació del col·lectiu LGTBI+ en el mercat de treball formal en plena llibertat i lliure de desigualtats i discriminacions.
2. OBJECTIUS ESPECÍFICS:
 - Millorar la capacitat de resposta dels serveis d'ocupació comarcals i municipals per millorar la inserció sociolaboral de les persones LGTBI+ en condicions d'igualtat, justícia i dignitat.
 - Combatre la discriminació en el mercat de treball formal del col·lectiu LGTBI+.

Tot seguit es presenten les **3 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
II. Economia per la vida i usos del temps	2.1.1 2.1.2 2.2.1		

OBJECTIU GENERAL: Promoure una participació del col·lectiu LGTBI+ en el mercat de treball formal en plena llibertat i lliure de desigualtats i discriminacions.					
OBJECTIUS ESPECÍFICS					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Millorar la capacitat de resposta dels serveis d'ocupació comarcals i municipals per millorar la inserció sociolaboral de les persones LGTBI en condicions d'igualtat, justícia i dignitat. 2. Combatre la discriminació en el mercat de treball formal del col·lectiu LGTBI+. 					
Objectiu 1. Millorar la capacitat de resposta dels serveis d'ocupació comarcals i municipals per millorar la inserció sociolaboral de les persones LGTBI en condicions d'igualtat, justícia i dignitat.					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
2.1.1. Sensibilització i formació des d'una perspectiva LGTBI+ al personal tècnic que treballa en l'àmbit d'ocupació, l'orientació i la formació a la comarca.	Realització de sessions de sensibilització i formació dirigides a les persones professionals que dissenyen, participen i impulsen els diferents programes de desenvolupament comarcal en matèria d'ocupació, formació i orientació laboral, per tal que integrin la perspectiva LGTBI+ de forma transversal en els diversos projectes. Així mateix, també s'haurà de procurar que aquestes formacions vagin dirigides al personal dels diferents municipis adherits al pla per tal que incorporin la perspectiva LGTBI+ en els plans d'ocupació i estratègies locals.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades. • Percentatge de personal format. • Nombre de municipis que han participat en les formacions. • Grau de satisfacció de la formació. • Nombre de plans d'ocupació, mesures, etc. específiques per al col·lectiu LGTBI. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • RRHH 	<p>Sí</p> <p>600€</p>

	Alguns dels agents estratègics que s'identifiquen són el personal de l'àrea d'ocupació i els/les agents d'ocupació i desenvolupament local, etc.				
2.1.2. Incorporar la perspectiva LGTBI+ de forma transversal en totes les accions d'ocupació del Consell Comarcal del Tarragonès.	Integrar la perspectiva LGTBI+ de forma explícita en totes les polítiques d'ocupació i formació que s'impulsin des de l'ens comarcal incorporant, per exemple, les persones transgènere com a perfil prioritari en les polítiques públiques d'ocupació.	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de les referències específiques del col·lectiu LGTBI. • Criteri que inclou les persones trans com a col·lectiu prioritari. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Hisenda i Promoció Econòmica 	No
Objectiu 2. Combatre la discriminació en el mercat de treball formal del col·lectiu LGTBI+.					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
2.2.1. Visibilitzar les discriminacions laborals a les quals s'enfronten les persones del col·lectiu LGTBI+, especialment les persones trans.	<p>Dissenyar actuacions (tallers, xerrades, díptics, etc.) que visibilitzin les discriminacions que experimenten les persones del col·lectiu LGTBI+, especialment les persones trans, en el mercat de treball formal. Així mateix, s'informarà dels diferents recursos comarcals, provincials i autonòmics disponibles.</p> <p>Quant a les actuacions, aquestes poden incloure les experiències de persones dels diferents municipis de la comarca.</p> <p>Així mateix, si bé aquesta acció va dirigida al total de la ciutadania, els casals de joves i les empreses,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realització d'actuacions (tallers, xerrades, material informatiu, etc.). • Material informatiu disponible. • Nombre de material informatiu difós. • Nombre de canals utilitzats per la difusió de les actuacions (web de l'Ajuntament, xarxes socials, mitjans de comunicació locals, bolletins, etc.). • Nombre d'entitats que han rebut la informació, xerrades, etc. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. • Nombre de persones i/o entitats que han rebut la informació. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/col·lectiu. 	Mig	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família 	<p>Sí</p> <p>3.000€</p>

	s'estableixen com a públic objectiu clau.				
--	---	--	--	--	--

ÀMBIT III. INTERVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LA LGTBIFÒBIA

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla Comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027), els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. OBJECTIU GENERAL: Reforçar la lluita per l'erradicació de les violències LGTBifòbiques des d'una perspectiva holística.
2. OBJECTIUS ESPECÍFICS:
 - Incidir en millorar la detecció, prevenció i abordatge de les violències LGTBifòbiques.
 - Sensibilitzar i prevenir sobre les discriminacions i violències que pateixen les persones del col·lectiu LGTBI+

Tot seguit es presenten les **5 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
III. Intervenció integral contra la LGTBIFÒBIA	3.1.1 3.1.2 3.2.1	3.1.3 3.2.2	

OBJECTIU GENERAL: Reforçar la lluita per l'erradicació de les violències LGTBIfòbiques des d'una perspectiva holística .					
OBJECTIUS ESPECÍFICS					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Incidir en millorar la detecció, prevenció i abordatge de les violències LGTBIfòbiques. 2. Sensibilitzar i prevenir sobre les discriminacions i violències que pateixen les persones del col·lectiu LGTBI+. 					
Objectiu 1. Incidir en millorar la detecció, prevenció i abordatge de les violències LGTBIfòbiques					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
3.1.1. Difusió del SAI com a servei comarcal LGTBI de referència.	<p>Realització d'una campanya de difusió, tant interna com externa, que ofereixi informació sobre les competències del SAI, horari, la seva localització i mecanismes de contacte.</p> <p>Pel que fa a la difusió d'aquest, es pot fer mitjançant la disposició de material informatiu en diferents punts estratègics dels municipis com associacions de joves, la llar de jubilats, comerços, bars, centres escolars, etc. així com a partir de xerrades informatives.</p> <p>Quant al públic destinatari, aquesta campanya ha d'anar dirigida al total de la ciutadania, tenint en compte la heterogeneïtat del col·lectiu LGTBI+</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Material informatiu disponible. • Nombre de material informatiu difós. • Nombre de xerrades organitzades per informar sobre el servei. • Nombre de canals utilitzats per la difusió dels serveis (web del consell, ajuntaments, xarxes socials, mitjans de comunicació locals, bolletins, etc.). • Nombre d'entitats que han rebut la informació, xerrades, etc. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. • Nombre de persones que han rebut la informació. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/col·lectiu. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família 	No

	<p>tant des d'un punt de vista de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere com generacional.</p> <p>Així mateix, també s'ha de promoure el coneixement d'aquest servei entre els càrrecs electes per tal d'assegurar la transferència d'informació i coneixement per a l'elaboració i implementació de les polítiques públiques des d'una perspectiva LGTBI+.</p>				
3.1.2. Elaborar un protocol per casos de LGTBIfòbia.	<p>Elaboració del protocol d'actuació comarcal en casos de LGTBIfòbia, identificant a les persones de l'àmbit municipal de referència per la derivació als serveis comarcals.</p> <p>L'elaboració del protocol haurà d'implicar la promoció de sensibilització i formació actualitzada del personal municipal de referència i persones professionals que intervenen en casos de LGTBIfòbia, prioritzant aquelles persones que s'identifiquen com agents que intervenen en el protocol d'actuació.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del protocol. • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades, desglossades per les persones assistents segons òrgan o servei que representen i d'acord el gènere. • Nombre de personal format. • Grau de satisfacció de la formació. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • RRHH • Àrea de Benestar Social i Família 	Sí 600€
3.1.3. Incorporació de la perspectiva LGTBI+ en els punts d'atenció a les persones en espais d'oci.	<p>Incorporació de la perspectiva LGTBI+ en els diversos punts lila, tant aquells gestionats per l'ens comarcal com els que són d'àmbit municipal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporació de la perspectiva LGTBI+. • Sensibilitzacions i/o formacions realitzades. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família 	No

	La incorporació d'aquesta perspectiva requereix no només disposar d'informació específica, sinó també de la formació i/o sensibilització, sempre que sigui necessària, de les persones que formaran part del punt lila.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de punts lila que incorporen la perspectiva LGTBI en l'àmbit municipal. 			
Objectiu 2. Sensibilitzar i prevenir sobre les discriminacions i violències que pateixen les persones del col·lectiu LGTBI+					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
3.2.1. Promoció de la commemoració dels dies internacionals.	<p>Promoure la commemoració dels dies internacionals del col·lectiu LGTBI+, fomentant la participació activa de tots els municipis que formen part d'aquest pla.</p> <p>Seguir promovent la realització d'activitats en els dies commemoratius dels diferents municipis de la comarca, impulsant no només que s'adhereixin a les accions proposades per l'ens comarcal, sinó que organitzin activitats pròpies.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activitats, actes, etc. desenvolupats. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família 	No
3.2.2. Realització d'una campanya que visibilitzi les desigualtats i violències que experimenten el col·lectiu LGTBI+.	Impuls d'una campanya que, des d'un punt de vista holístic, doni visibilitat i sensibilitzi a la ciutadania vers les violències i desigualtats que experimenta el col·lectiu LGTBI+ en els diversos àmbits (laboral, polític, etc.) i espais de la vida quotidiana (habitatge, oci, etc.).	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de la campanya. • Nombre d'actuacions desenvolupades. • Nombre de municipis adherits o que han participat en el disseny i difusió de la campanya. • Nombre d'entitats i organismes a les quals s'ha difós la campanya. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família 	Sí 3.000€

	<p>Per l'elaboració d'aquesta campanya es poden impulsar diverses accions (xerrades, tallers, elaboració de vídeos, etc.) així com es pot comptar amb testimonis de la comarca que permetin una major identificació i empatia per part de la ciutadania.</p> <p>Quant al públic destinatari, si bé aquesta campanya ha d'anar dirigida al total de la ciutadania, es poden identificar determinats col·lectius, espais, entitats, etc. estratègics o prioritàris.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones destinatàries que s'han beneficiat de les diverses actuacions. • Nombre de mitjans utilitzats per la difusió de la campanya (xarxes socials, mitjans de comunicació locals, etc.). 			
--	---	--	--	--	--

ÀMBIT IV. COMARCA DE DRETS

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla Comarcal LGTBI+ del Tarragonès (2023-2027), els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. OBJECTIU GENERAL: Treballar per garantir la qualitat de vida del col·lectiu LGTBI+, promovent la reducció de les desigualtats en l'àmbit educatiu, cultural, esportiu, la salut sexual i reproductiva i l'associacionisme..
2. OBJECTIUS ESPECÍFICS:
 - Transmetre els valors d'igualtat, justícia, llibertat i respecte davant els conceptes de diversitat sexual i gènere i les persones del col·lectiu LGTBI+.
 - Impulsar la transformació dels espais esportius que reproduïxen els rols de gènere binari.
 - Promocionar una cultura inclusiva amb la diversitat sexual i de gènere per tal de transformar l'imaginari social col·lectiu.
 - Vetllar per la garantia dels drets sexuals i reproductius del col·lectiu LGTBI+.
 - Promoure la participació i l'associacionisme veu de les persones del col·lectiu LGTBI+ i en els diversos espais de participació ciutadana.

Tot seguit es presenten les **6 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
IV. Comarca de drets	4.2.1	4.1.1 4.3.1 4.4.1 4.5.1	4.5.2

OBJECTIU GENERAL: Treballar per garantir la qualitat de vida del col·lectiu LGTBI+, promovent la reducció de les desigualtats en l'àmbit educatiu, cultural, esportiu, la salut sexual i reproductiva i l'associacionisme.					
OBJECTIUS ESPECÍFICS:					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Transmetre els valors d'igualtat, justícia, llibertat i respecte davant els conceptes de diversitat sexual i gènere i les persones del col·lectiu LGTBI+. 2. Impulsar la transformació dels espais esportius que reproduïxen els rols de gènere binari. 3. Promocionar una cultura inclusiva amb la diversitat sexual i de gènere per tal de transformar l'imaginari social col·lectiu. 4. Vetllar per la garantia dels drets sexuals i reproductius del col·lectiu LGTBI+. 5. Promoure la participació i l'associacionisme veu de les persones del col·lectiu LGTBI+ i en els diversos espais de participació ciutadana. 					
COEDUCACIÓ					
Objectiu 1. Transmetre els valors d'igualtat, justícia, llibertat i respecte davant els conceptes de diversitat sexual i gènere i les persones del col·lectiu LGTBI+.					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
4.1.1. Realització d'activitats i programes sobre diversitat sexual, gènere i afectivitat en l'àmbit del lleure.	<p>Realització d'activitats i tallers en l'àmbit del lleure que treballen la diversitat sexual, de gènere i afectivitat.</p> <p>Les activitats o tallers han d'adaptar-se a les característiques generacionals de la ciutadania, ajustant doncs, el contingut a les nenes i nens més petits i a les persones adolescents i/o persones joves adultes.</p> <p>Les activitats es poden desenvolupar en espais municipals d'educació no formal o de lleure accessibles a tota la ciutadania, com les biblioteques municipals, casals de joves, etc. així com també en espais i</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activitats, tallers, dinàmiques, etc. realitzades. • Nombre d'espais de lleure municipals on s'han realitzat les diverses activitats. • Nombre de serveis comarcals que integren i desenvolupen aquestes activitats. • Existència de material per la realització de les activitats. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família 	Sí 1.500€

	contextos específics dirigits a infants i joves (TASTA, casals d'estiu, colònies, etc.) per tal d'aproximar les accions a la ciutadania.				
ESPORTS					
Objectiu 2. Impulsar la transformació dels espais esportius que reproduïxen els rols de gènere binari					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
4.2.1. Sensibilització des de la perspectiva LGTBI+ de les entitats i clubs esportius de la comarca.	Realització de polítiques de sensibilització (tallers, campanyes, díptics, etc.) dirigitades al total de la comunitat esportiva (clubs, entitats, associacions, etc.) perquè tinguin en compte les necessitats i particularitats del col·lectiu LGTBI+ quant a la pràctica esportiva.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions de sensibilització realitzades d'acord amb els estereotips i biaixos LGTBIfòbics que condicionen la pràctica esportiva. • Nombre d'entitats esportives de la comarca que han participat. La informació s'ha de recollir d'acord amb el gènere de la persona assistent i l'entitat que representa. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Ensenyament, Joventut i Esports • Consell Esportiu del Tarragonès 	Sí 1.500€
CULTURA					
Objectiu 3. Promocionar una cultura inclusiva amb la diversitat sexual i de gènere per tal de transformar l'imaginari social col·lectiu.					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
4.3.1. Impulsar la participació i visibilitat de persones referents del col·lectiu LGTBI+ en la producció artística i cultural de la comarca.	Promoure que en els diversos esdeveniments culturals, en sentit ampli, dirigits al total de la ciutadania hi hagi una representació de persones del col·lectiu LGTBI+.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actes, esdeveniments, etc. culturals on participen referents del col·lectiu LGTBI+. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Cultura 	No
SALUT SEXUAL I REPRODUCTIVA					
Objectiu 4. Vetllar per la garantia dels drets sexuals i reproductius del col·lectiu LGTBI+.					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost

<p>4.4.1. Difusió i promoció del Servei de Salut de l'Oficina Jove del CCT.</p>	<p>Publicitar i promoure el funcionament del Servei de Salut de l'Oficina Jove del CCT per tal de garantir un major coneixement de la ciutadania i, per tant, facilitar l'accés de les persones del col·lectiu a aquest.</p> <p>Les actuacions dirigides a la difusió del servei poden incloure la distribució de material que informi sobre aquest en diversos punts estratègics de la comarca i els municipis, així com la realització de sessions informatives en els diversos municipis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions realitzades. • Nombre de persones assistents i participants en les diverses accions. La informació s'ha de recollir especificant el gènere, edat, etc. • Existència de material sobre la salut sexual i reproductiva. • Mitjans de difusió (propis o externs) utilitzats per la difusió d'aquestes. • Nombre d'entitats i espais municipals on es disposa d'aquesta informació. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Igualtat 	<p>Sí 700€</p>
ASSOCIACIONISME					
Objectiu 5. Promoure la participació i l'associacionisme veu de les persones del col·lectiu LGTBI i en els diversos espais de participació ciutadana					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
<p>4.5.1. Promoció de les entitats LGTBI+ al territori.</p>	<p>Promoure la creació i activitat de les entitats LGTBI+ al territori a través de convenis, subvencions o facilitats burocràtiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Import destinat a subvencions per a entitats que incorporin projectes amb perspectiva LGTBI+. • Nombre d'entitats receptores de les subvencions. • Nombre de projectes subvencionats pel Consell Comarcal. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família 	<p>Sí 3.000€</p>
<p>4.5.2. Impuls d'espais de trobada, diàleg i acompanyament per a persones del col·lectiu LGTBI+.</p>	<p>Promoure la realització de trobades comarcals, amb una periodicitat variable, que es construeixin com espais segurs per al debat i diàleg de les persones del col·lectiu LGTBI+.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'espais creats. • Nombre de persones participants. • Nombre i tipologia d'accions realitzades i/o impulsades en aquests espais. 	<p>Llarg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família • Àrea Ensenyament, Joventut i Esports 	<p>No</p>

ÀMBIT V. TERRITORI EN IGUALTAT

Tenint en compte l’anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l’elaboració del Pla Comarcal d’Igualtat de Gènere del Tarragonès (2023-2027), els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. OBJECTIU GENERAL: Garantir la llibertat i l’exercici dels drets del col·lectiu LGTBI+ en l’espai públic i privat, oferint espais inclusius.

2. OBJECTIUS ESPECÍFICS:

- Vetllar per a garantir uns espais públics segurs i lliures de LGTBIf+obia, provoment la garantia en l’exercici dels seus drets del col·lectiu LGTBI+.

Tot seguit es presenten les **1 acció del present àmbit** que s’han temporalitzat d’acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
V. Territori en igualtat		5.1.1	

OBJECTIU GENERAL: Garantir la llibertat i l'exercici dels drets del col·lectiu LGTBI+ en l'espai públic i privat, oferint espais inclusius.					
OBJECTIU ESPECÍFIC:					
1. Vetllar per a garantir uns espais públics segurs i lliures de LGTBIf+obia, provoment la garantia en l'exercici dels seus drets del col·lectiu LGTBI+.					
Objectiu 1. Vetllar per a garantir uns espais públics segurs i lliures de LGTBIf+obia, provoment la garantia en l'exercici dels seus drets del col·lectiu LGTBI+					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
5.1.1. Identificació d'una xarxa d'espais segurs per al col·lectiu LGTBI+.	<p>Dissenyar un mapa comarcal que identifiqui aquells espais en l'àmbit de la restauració, comerç, habitatge i associacionisme (sense ser àmbits exclusius) que esdevinguin espais segurs per al col·lectiu LGTBI+, lliures de discriminacions. En aquest sentit, entenem com a espais segurs aquells on hi hagi una sensibilitat, reconeixement i grau de compromís amb el col·lectiu LGTBI+.</p> <p>Per al desenvolupament d'aquesta acció es pot engegar una campanya als diferents municipis on es faci una crida per l'adhesió de les entitats, comunitats, comerços, etc. que s'hi vulguin adherir i que es defineixin com espais amigables de la comunitat LGTBI.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del mapa. • Nombre d'associacions, entitats, comerços, etc. adherides.. • Nombre de sensibilitzacions realitzades a les entitats adherides. • Existència d'un protocol que defineixi el marc d'acció de les entitats i empreses adherides. • Existència de material informatiu, tant per les pròpies entitats com per la ciutadania. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Benestar Social i Família 	Sí 3.000€

	<p>Les entitats adherides o identificades en aquesta xarxa d'espais segurs hauran de rebre una sensibilització prèvia, així com gaudiran d'un identificatiu que permetrà el reconeixement d'aquest com un espai que forma part d'aquesta xarxa comunitària que dona la benvinguda a la diversitat.</p> <p>L'elaboració de la mapa no només requerirà l'adhesió i identificació de les diferents entitats, sinó la seva difusió per tal que existeixi un coneixement de la ciutadana (en els panells publicitaris, transport públic, web municipal, etc.).</p>				
--	---	--	--	--	--

5. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

El seguiment i l'avaluació són dos processos complementaris que ens permetran conèixer el procés de desenvolupament del Pla LGTBI+, així com el resultats obtinguts en les diferents àrees intervingudes. Aquests processos sistemàtics ens facilitaran informació sobre possibles necessitats i / o dificultats sorgides al llarg de l'execució, i ens possibilitaran la cobertura o correcció, i proporcionaran al Pla un cert grau de flexibilitat.

Objectius

- Reflectir el grau de consecució dels objectius proposats al Pla, així com els resultats obtinguts mitjançant el desenvolupament de les accions.
- Analitzar l'adequació dels recursos, metodologies i procediments posats en marxa en el desenvolupament del Pla.
- Possibilitar una bona transmissió d'informació entre les àrees responsables i les persones involucrades, de manera que el Pla es pot adaptar per donar resposta continuada a les noves situacions i necessitats segons vagin sorgint

Quant a l'òrgan responsable pel seguiment i avaluació del pla aquest és la **Comissió d'Igualtat de Gènere i LGTBI+ del Tarragonès**. El procediment de seguiment i avaluació consistirà en tres fases:

1. Realització d'una fitxa de seguiment per cada acció executada en el Pla. A realitzar quan finalitzi l'acció.
2. Realització d'una fitxa d'avaluació anual per cada eix estratègic, que reculli el total d'accions amb el grau d'implementació d'aquestes (iniciades, parcialment realitzades, realitzades i no realitzades). A partir d'aquestes fitxes d'avaluació, es realitzarà un informe anual que reculli la informació.
3. Realització d'un informe final (finalització del pla) que reculli el grau d'implementació total de les accions plantejades que s'ha anat recollint a partir de les fitxes d'avaluació anuals.

Fitxes de seguiment de l'acció

FITXA DE SEGUIMENT DE L'ACCIÓ	
Data	
Emplenada per (Nom i firma)	
Eix estratègic (en base al pla d'acció)	
Objectiu (en base al pla d'acció)	
Acció (en base al pla d'acció)	
Àrea responsable/ persones responsables (en base al pla d'acció)	
Termini (en base al pla d'acció)	
Descripció de les accions desenvolupades	
Indicadors (informació recollida en base al pla d'acció)	
Nivell d'execució (Iniciada, parcialment realitzada, realitzada i no realitzada)	
Observacions/ informació addicional	

Fitxa d'avaluació per l'elaboració de l'informe anual/ finalització del pla

FITXA DE SEGUIMENT DEL PLA				
Data				
Emplenada per (Nom i firma)				
Eix estratègic (en base al pla d'acció)				
Nombre total d'accions previstes en el Pla d'acció (en base al pla d'acció)				
Nombre total d'accions segons el grau d'execució (en base al pla d'acció)	Iniciades:			
	Parcialment realitzades:			
	Realitzades:			
	No realitzades:			
Grau d'execució (% d'accions executades sobre el nombre total)	Iniciades:			
	Parcialment realitzades:			
	Realitzades:			
	No realitzades:			
Motiu de les accions no realitzades (Indica l'acció i marca amb una X el motiu)	Nº de l'acció			
	Manca de RH			
	Manca de recursos materials			
	Manca de temps			
	Manca de participació ciutadana			
	Descoordinació dels departaments			
	Desconeixement del desenvolupament			
	Altres motius (especificar)			
Propostes de millora (identificació del Nº d'acció i la proposta de millora)				
Observacions/ informació adicional				

6. BIBLIOGRAFIA

- ACN. (6 d'octubre de 2021). Els Mossos investiguen una violació en grup a una dona a Reus. Diari *La Ciutat*. Disponible a: [Els Mossos investiguen una violació en grup a una dona a Reus \(laciutat.cat\)](#)
- Ajuntament de Barcelona. (2016). Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020.
- Ajuntament de Sabadell. (2018). Pla d'Igualtat de Gènere i LGTBI. Per a la promoció de la diversitat sexual, afectiva i de gènere 2018-2022. Regidoria de Drets Civils i Gènere, Ajuntament de Sabadell.
- Álvarez, M., Garcia, C. i Solano A.M. (2008). Los determinantes de la salud de las poblaciones y las desigualdades sociales en salud. *Primer Informe sobre Desigualdades y Salud en Andalucía*. Asociación para la defensa de la sanidad pública de Andalucía.
- Armengo, A. (29 de juny de 2022). *Valentina Berr denuncia una transfòbia estructural: "Ha estat un tsunami de violències i he petat"*. Obtingut a través de: [Valentina Berr: "Ha estat un tsunami de violència. He petat" \(beteve.cat\)](#).
- Cantero, M. A. (2007). De "perfecta casada" a "Ángel del Hogar" o la construcción del arquetipo femenino en el s. XIX. *TONOS Revista electrónica de estudios filológicos*, nº 14.
- Carrasco, C. (2011). La economía del cuidado planteamiento actual y desafíos pendientes. *Economía Crítica*, núm. 11, pàg. 205-225.
- Carro, D., Valera, S. i Vidal, T. (2010). *Perceived Insecurity in the Public Space: Personal, Social and Environmental Variables*. *Quality & Quantity*, núm. 44, vol. 2, pàg. 303-314.
- Cebollada i Frontera, A. i Miralles-Guasch, C. (2004). *Mobilitat i exclusió social: un nou repte per a les administracions locals*. Universitat Autònoma de Barcelona.
- Centre d'estudis d'opinió. (2019). Enquesta sobre qüestions de gènere. Generalitat de Catalunya.
- Centre d'Estudis d'Opinió. (2020). Enquesta sobre els usos del temps i el confinament. 2020. Generalitat de Catalunya.
- Cifre, E. & Salanova, M. (2004). Estrategias de conciliación familia/ trabajo: buscando la calidad de vida. *Estudios financieros*, nº 259, pàg. 111-154.
- Cucurella i Grifé, A. (2007). La perspectiva de gènere en el disseny i l'ús d'espais públics urbans: el cas del Parc dels Colors de Mollet del Vallès (Barcelona). *Documents d'anàlisi geogràfica*, núm. 49, pàg. 119-38
- De la Fuente, M. Cutillas, S., Fresnillo, I., Carrere, H. i Castellà, H. (2017). La pobresa amb perspectiva de gènere: Conceptes, indicadors i situació a Catalunya. *CCOO de Catalunya*. Barcelona, Març 2017.
- Departament d'Interior. (2020). Dades sobre violència masclista 2020. Generalitat de Catalunya.
- Diputació de Barcelona. (2010). Gènere, seguretat i disseny urbà. *Reflexions en femení*, núm. 28. Àrea d'Igualtat i Ciutadania, Diputació de Barcelona.
- El Públic. (9 de juliol de 2019). Ordre d'empresonament preventiu per tres joves, per violació en grup a Cambrils. Diari *El Públic*. Disponible a: [VIOLÈNCIA MASCLISTA: Ordre d'empresonament preventiu per tres joves, per violació en grup a Cambrils | Público \(publico.es\)](#)
- El Punt avui+. (30 d'agost de 2021). L'espai urbà reproduceix les desigualtats de gènere i discriminacions. *El Punt avui+*. Disponible en: <http://m.elpuntavui.cat/societat/article/5-societat/2012886-l-espai-urba-reproduceix-les-desigualtats-de-genere-i-discriminacions.html>

- Feminicidis. (2021). Numero de casos per CCAA, província i municipi. Disponible en: [Número de casos por CCAA - Geofeminicidio](#)
- Ferri, M. (2008). Apunts urgents de mobilitat per gènere i exclusió socials. *CCOO de Catalunya*.
- Fundació Isonomia. (2017). 10 anys. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Butlletí 27. Universitat Jaume I. Disponible en: <http://isonomia.uji.es/wp-content/uploads/2017/02/Bolet%C3%ADn-urbanismo.Imprimir.pdf>
- Gibert, A. i RS, G. (18 de maig de 2021). Assassinat masclista a Creixell: mata la dona a trets i se suïcida. Diari *El Caso*. Consultat a través de: [Assassinat masclista a Creixell: mata la dona a trets i se suïcida \(elnacional.cat\)](#)
- Institut Català de les Dones (2020). *L'impacte de gènere de la COVID-19 en dades*. Generalitat de Catalunya.
- Institut Català de les Dones (2021). Violències masclistes. Dossier estadístic. Dades elaborades per l'Observatori de la Igualtat de Gènere.
- Institut Català de les Dones. (2021). *Dones en l'esport*. Dossiers estadístic. Observatori Català de l'Esport. Observatori de la Igualtat de Gènere.
- Institut Català de les Dones. (2021). *Dossier estadístic. Dones en l'esport*. Generalitat de Catalunya.
- Institut Català de les Dones. (2021). *Dossier estadístic. Les dones a Catalunya 2021*. Generalitat de Catalunya.
- Institut Català de les Dones. (2021). *Les dones a Catalunya 2021*. Dades elaborades per l'Observatori de la Igualtat de Gènere.
- Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, Ministerio de Igualdad. (2020). *Mujeres y digitalización. De las brechas a los algoritmos. Ministerio de Igualdad y Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital*.
- Jiménez García, I. (2019). *La percepció de seguretat. Un model d'anàlisi alternatiu*. Working papers, núm. 363. Institut de Ciències Polítiques i Socials, Universitat Autònoma de Barcelona.
- Liñeira, R. (2009). La participació política i associativa de les dones i els homes a Catalunya. Diferències i similituds. Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, Generalitat de Catalunya.
- Lorenzo, M. (17 de maig de 2021). Desigualdad en las cúpules: no habrá las mismas mujeres directivas que hombres hasta el 2070. *El Periodico*.
- Miralles-Guasch, C. (2010). Dones, mobilitat, temps i ciutats. *Quaderns de l'Institut*. Institut Català de les Dones.
- Observatori contra l'homofòbia. (2021). *L'estat de l'GTBI-fòbia a Catalunya 2021*.
- Observatori de la Igualtat de Gènere. (2020a). *La igualtat és saludable. Recomanacions contra els efectes negatius dels estereotips sexistes en salut*. Institut Català de les Dones.
- Observatori de la igualtat de gènere. (2020b). *Violències masclistes 2020. Dossier estadístic*. Institut Català de les Dones.
- Observatori del Treball i Model Productiu. (2020). *Població amb discapacitat i mercat de treball*. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Pascual Prat, M. (28 de juny de 2022). Les jugadores podran jugar als equips masculins al futbol territorial. *Diari Segre*. Disponible a través de: [Les jugadores podran jugar als equips masculins \(segre.com\)](#)

- UGT, Àrea Confederal LGTBI. (2020). *Hacia centros de Trabajo inclusives. La discriminación de las personas LGTBI en el ámbito laboral en España.*
- Wacquant, L. (2007). *Los condenados de la ciudad. Gueto periferias y estado.* Buenos Aires: Siglo XXI.
- Wolf, N. (1990). *The Beauty Myth: How Images of Beauty Are Used Against Women.* London: Chatto & Windus
- woods, B. J. (2017). LGTB Identity and Crime. *California Law Review*, vol. 195, núm. 3, pàg. 667-734.
- World Health Organization. (2008). *Closing the gap in a generation: health equity through action on the social determinants of health. Final Report of the Commission on Social Determinants of Health.* Geneva: World Health Organization.