



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

**PLA DE POLÍTIQUES
DE DONES**

2012-2015

**CONSELL COMARCAL
DEL TARRAGONÈS**



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

ÍNDEX

●PRESENTACIÓ

●PART I. CONTEXTUALITZACIÓ DEL PLA DE POLÍTQUES DE DONES DEL CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

1.1.	MARC NORMATIU I COMPETENCIAL	pàg.4
1.1.1.	Marc normatiu	pàg.4
1.1.2.	Marc conceptual	pàg.7
1.2.	ANTECEDENTS DE LES POLÍTQUES DE DONES AL CCT	pàg.8

●PART II. PLA DE POLÍTQUES DE DONES 2012-2015

2.1.	EIXOS DE TREBALL, OBJECTIUS I ACTUACIONS	pàg.11
2.2.	ESTRUCTURA ORGANITZATIVA	pàg.19
2.3.	METODOLOGIA	pàg.20
2.4.	IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ	pàg.23



●PRESENTACIÓ

El Pla de Polítiques de Dones del CCT incorpora, a nivell comarcal, el desenvolupament de polítiques transversals de dones promogudes pel govern de la Generalitat de Catalunya, com a garantia del principi d'igualtat i de no discriminació entre homes i dones i foment de la participació equitativa de la dona en la vida social, cultural, econòmica i política.

El CCT assumeix aquest encàrrec amb l'objectiu de desenvolupar un model social basat en la transformació i millora de la situació de les dones de la comarca, utilitzant l'instrument del Pla de Polítiques de Dones com a concreció del seu model de treball, model que es defineix pel seu caràcter dinàmic, integral i transversal.

El Pla de Polítiques de Dones del CCT 2012-2015 es caracteritza per la seva integració amb altres plans locals i pel desenvolupament de processos de treball transversals, amb la finalitat de dotar al conjunt d'actuacions de l'ens, i al propi Pla, de metodologies que permetin fer front de manera més eficient i estratègica als nous reptes socials i econòmics.

Pretén, a partir del desenvolupament de la seva funció, desenvolupar accions en el territori per tal de garantir els drets de les dones, contribuir a l'atenció de la violència masclista i promoure actuacions basades en l'abordatge de les situacions socials emergents des d'una perspectiva de gènere.

S'estructura en 3 eixos estratègics aglutinant les actuacions prioritàries que se'n deriven del Pla de Govern de la Generalitat de Catalunya per als anys 2011-2014 i del propi l'Institut Català de la Dona (ICD).

Tenint en compte la importància del Pla de Polítiques de Dones en el context de la comarca, el nostre objectiu és, que sigui un instrument de participació dels ajuntaments, associacions i altres agents de la comunitat, promovent les condicions per al seu desenvolupament a partir de l'adhesió dels municipis que integren el Consell Comarcal del Tarragonès.



●PART I. CONTEXTUALITZACIÓ DEL PLA DE POLÍTIQUES DE DONES DEL CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

1.1. MARC NORMATIU I COMPETENCIAL

1.1.1. Marc normatiu

La igualtat entre dones i homes és un principi fonamental de la democràcia i la base de la construcció de l'Estat modern. Aquest principi ha anat evolucionat i el seu reconeixement està donat lloc, tant des del marc normatiu, amb la promulgació i reforma de nombroses lleis, com des de l'acció política, amb la formulació de diversos instruments per a l'acció, a modificar les condicions estructurals que sostenen les desigualtats entre els homes i les dones.

Abans de parlar de les polítiques de gènere i igualtat d'oportunitats, cal fer esment, però, al paper que han tingut els moviments de dones al llarg de la història en la consecució de drets tan fonamentals com el dret al vot, el dret a l'educació o el dret a l'igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat de treball. Moviments que han orientat les accions polítiques i traduït en lleis les reivindicacions i innovacions del feminisme, corregint situacions discriminatòries o inequitàtives.

Dins l'evolució històrica, es pot fer referència a tres etapes en la política de la Comunitat Europea pel que fa a la igualtat entre dones i homes:

De la primera etapa – fins a la dècada dels anys noranta -, en què s'aborda la igualtat de tracte en l'àmbit laboral, es passa a una segona etapa – des de començament dels anys noranta -, en què s'avança cap a l'acció positiva dels poders públics a favor de les dones, mitjançant l'adopció de mesures estructurals que permeten augmentar la participació de les dones en les diferents activitats socials i la igualtat real entre dona i homes. La tercera etapa, l'actual, està presidida per les polítiques de la transversalització de gènere que es va inaugurar amb la Conferència Mundial sobre la Dona celebrada en Pequín el 1995.



La transversalització de gènere suposa un canvi de paradigma, a partir del qual es passa de treballar segons les polítiques i les àrees de la dona a treballar polítiques de gènere i d'igualtat d'oportunitats, incorporant-les en totes les actuacions dels poders públics.

El marc normatiu en matèria d'igualtat de gènere i de protecció de drets de les dones és extens i els instruments promoguts per la Unió Europea en matèria d'igualtat entre dones i homes, originàriament centrats en l'àmbit laboral, han estat claus per avançar en aquesta matèria.

El Govern de la Generalitat, fa més de vint anys, va iniciar accions per transformar i millorar la situació de les dones a Catalunya, introduint, paral·lelament a l'evolució de les polítiques públiques d'altres països, l'objectiu prioritari d'assolir una igualtat efectiva entre dones i homes i implementant plans específics per avançar en el terreny legislatiu.

A continuació es caracteritza el marc normatiu, amb una petita referència a la legislació vigent i el seu contingut, com a marc d'actuació del Pla.

▪ *Llei 30/2003 de valoració de l'impacte de gènere en els disposicions del Govern*, estableix l'obligació d'elaborar informes sobre l'impacte per raó de gènere de les mesures que s'estableixin en els diferents Avantprojectes, Projectes de Llei i reglaments que s'elaborin.

▪ *Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere*, estableix el conjunt de mesures de protecció integral la finalitat de les quals és prevenir, sancionar i eradicar la violència de gènere i prestar assistència a les víctimes. Significa un pas endavant en la protecció de les víctimes de violència.

▪ *Llei estatal 39/2006, de 14 de desembre, per a la promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència i les seves famílies*, suposa un pas



endavant en el reconeixement laboral, com a treball productiu, de les feines de cura dels col·lectius dependents.

▪ *Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes*, la major novetat d'aquesta Llei rau en la prevenció de conductes discriminatòries i en la previsió de polítiques actives per a fer efectiu el principi d'igualtat, amb una dimensió transversal del principi d'igualtat sobre els diversos àmbits d'ordenació de la realitat social, laboral, educativa, sanitària, en la participació política, cultural, artística, etc. en la qual pugui generar-se o perpetuar-se la desigualtat.

▪ *Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya*, mitjançant aquesta Llei la Generalitat de Catalunya adquireix competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere.

▪ *Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista*, Llei que es formula en el marc d'aquesta nova competència. Es tracta d'una llei global i transversal que aborda instruments jurídics dirigits a modificar l'estructura patriarcal de la societat, que reconeix drets que permeten a les dones sortir de les situacions de violència, que ordena els processos d'intervenció professional i les competències de les diferents administracions implicades per evitar-ne, en la mesura del que es pot, la victimització secundària.

És en el marc de l'actual normativitat de polítiques d'igualtat i prenent com a referència el Pla de Polítiques de Dones del Govern de la Generalitat de Catalunya per als anys 2011-2014 i les planificacions de l'Institut Català de la Dona (ICD) -Pla 2008-2011, Pla 2012-2015- que es formula el Pla de Polítiques de Dones del Consell Comarcal del Tarragonès 2012-2015.



1.1.2. Marc conceptual i criteris orientadors

Les polítiques de dones, en el context de les polítiques públiques, han anat configurant una sèrie de conceptes i principis orientadors que, evolucionant junt amb el procés de la igualtat entre dones i homes, ens ofereixen un marc de comprensió i de principis rectors-guia per al desenvolupament dels plans de treball. Introduïm el Pla de Polítiques de Dones del CCT a partir del marc conceptual a continuació relacionat.

La concepció actual de les polítiques de dones

Les polítiques de dones consisteixen en aplicar la transversalització de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les actuacions governamentals.

El concepte d'igualtat

Reconeix el mateix valor a totes les persones i alhora té en compte la diferència entre dones i homes en la societat i entre les aspiracions i les necessitats d'unes i altres.

L'equilibri entre els treball i l'atenció a la vida quotidiana

La desigualtat en la distribució del temps i en el repartiment de les tasques domèstiques, familiars i de cura és un dels determinants estructurals que marca de manera més clara la vida de les dones, fet que imposa molt sovint tensions i contradiccions difícils de superar i que afecten directament la qualitat de vida.

L'apoderament de les dones

L'apoderament de les dones té, d'una banda, una dimensió individual com a procés mitjanant el qual les dones prenen consciència del seu poder per millorar la seva autonomia tant física com econòmica i cultural i conèixer millor les seves capacitats, i, de l'altra, una dimensió col·lectiva o social, ja que, a través de la creació i la dinamització de xarxes de dones i del treball cap a objectius comuns, es potencia el grau d'intervenció de les dones en tots els àmbits.

La formació

Com a element clau per implementar les polítiques de dones, atès que proporciona eines fonamentals per renovar i ampliar els continguts i les pràctiques de tots els sabers.

El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats

Aplicable de manera general a totes les situacions evidents de discriminació o desavantatge de les dones en relació amb els homes.

La diversitat de les dones

Les dones són diferents entre si, tant pel que fa a la posició social i l'experiència viscuda, com des del punt de vista de la procedència i el context cultural, l'orientació sexual, l'estat de salut, les aspiracions i els projectes de vida.

La participació social de les dones

Al costat del reconeixement i la valoració de les aportacions de les dones i la recuperació de les seves experiències, cal situar-les com a subjectes socials i polítics que han d'estar en el centre de les decisions, tan per atendre les necessitats com per aprofitar el seu coneixement i el saber.

La paritat

La paritat posa èmfasi especial en la necessitat de considerar les dones subjectes actius, i per tant, amb capacitat d'opinió i de decisió sobre tots els temes i considera primordials les mesures per potenciar la participació paritària de dones i homes en els òrgans de consulta i de presa de decisió, tant en els organismes públics com en els que configuren el teixit social.

La coordinació i la cooperació institucional

Imprescindible per dur a terme els objectius de les polítiques de dones en general i per a la implementació de plans específics i locals.



1.2. ANTECEDENTS DE LES POLÍTIQUES DE DONES AL CCT

El Consell Comarcal del Tarragonès des dels seus inicis ha tingut una especial motivació alhora de treballar amb i per a les dones, evidenciada a partir del següent recorregut cronològic:

- 1991- Creació de la primera **Casa d'Acollida per a Dones Maltractades** de Catalunya, traspasada per la Llei 4/1994, de 20 de abril, d'administració institucional, de descentralització, desconcentració i coordinació del Sistema Català de Serveis Socials.
- 1994- Inici del **Programa de Promoció de les Dones**, amb el suport del Departament de Treball, a fi d'afavorir la inserció laboral o reincorporació al món del treball de les dones en situació de dificultats socials, monomarentalitat i/o amb càrregues familiars.
- 1998- **Programa d'Assessorament i Atenció a la Família**, com a programa global que desenvolupa actuacions per donar resposta a la problemàtica que envolta a la dona i al seu entorn familiar, i punt de partida d'altres programes promoguts de manera sinèrgica a partir de la detecció de necessitats en el territori i tenint com a essència la dona.

Atenent, tant les situacions familiars detectades des dels serveis socials de la xarxa d'atenció primària.

Facilitant, atenció individual i especialitzada a la dona a partir del **Programa d'Atenció a la Dona**, oferint atenció legal, social i psicològica.

Abordant, situacions de violència domèstica mitjançant atenció individual a la dona i a través d'un treball en xarxa amb els agents implicats, creant l'any 2000 el **1er. Protocol d'Intervenció en situacions de Violència**.



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

Desenvolupant, actuacions de visualització de les dones de la comarca i dinamitzant i promovent el treball de les associacions de dones del territori, a partir del programa **Dones amb Empenta**.

Dels resultats dels programes mencionats, pioners en el context comarcal pel que fa a les polítiques de dones, sorgeix la necessitat d'implementar plans de treball que aglutinin, per una banda, totes les actuacions i serveis que es presten i que impliquen els diferents departaments del Consell Comarcal, per altra banda, donant forma al compromís d'impulsar la transversalitat de les polítiques de dones a nivell comarcal.

Aquest és el punt de partida pels diferents **Plans de Polítiques de Dones del Consell Comarcal del Tarragonès**, que d'acord amb les línies de treball marcades pel Govern de la Generalitat de Catalunya i per l'Institut Català de les Dones (ICD) s'han anat elaborant i desenvolupant al llarg del temps, com a mitjà institucional per desenvolupar les polítiques municipals i comarcals d'igualtat de gènere, d'igualtat d'oportunitats i d'empoderament de les dones.

▪2005-2007- **Pla d'Atenció Integral a les Dones 2005-2007**

Aquest Pla s'emmarca en el V Pla d'Acció i Desenvolupament de les Polítiques de Dones a Catalunya (2005-2007), a partir del qual el Govern de la Generalitat assumeix, per primera vegada, el compromís econòmic per al desplegament de les polítiques de dones, encarregant a l'ICD la seva implementació; com a organisme del govern que dissenya, impulsa, coordina i avalua les polítiques de dones i per a les dones que desenvolupa l'administració de la Generalitat.

Aquest Pla incorpora el criteri de transversalitat, establint la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere a totes les polítiques i actuacions de la Generalitat i donant suport a l'Administració local, per tal que també els mateixos ajuntaments, o els consells comarcals, desenvolupin o avancin en aquestes polítiques.



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

▪2008-2012 – **Pla de Polítiques de Dones del Tarragonès 2008-2012**

Prenent com a referència el Pla de Polítiques de Dones 2008-2012, el Consell Comarcal de Tarragonès dona continuïtat al seu compromís d'impulsar i consolidar els dispositius i mecanismes necessaris per garantir un marc favorable d'igualtat en la vida col·lectiva, tot promovent els drets de les dones.

Aquest marc, és el punt de partida a partir del qual redissenem un nou context d'actuacions i pla d'acció, reforçant la caracterització del **Pla de Polítiques de Dones 2012-2015** per la seva integració amb altres plans locals i pel desenvolupament de processos de treball transversals que permetin fer front de manera més eficient i estratègica als nous reptes socials i econòmics.



●PART II. PLA DE POLÍTIQUES DE DONES 2012-2015

2.1. EIXOS DE TREBALL, OBJECTIUS I ACTUACIONS

Coordinació, resultats i indicadors

El Pla de Polítiques de Dones del CCT 2012-2015 es defineix com el full de ruta que recull el conjunt d'accions a dur a terme, en el territori i en un context de col·laboració i cooperació amb els municipis i agents de la comunitat, amb l'objectiu general de millorar la qualitat de vida de les dones i contribuir a l'eradicació de qualsevol tipus de discriminació vers els dones, fomentant la igualtat.

Per assolir aquest objectiu, el Pla s'organitza en 3 eixos de treball, eixos que incorporen àmbits temàtics per aglutinar les actuacions, amb l'objectiu de facilitar l'estructura per al seu desenvolupament.

Eix 1. Àmbits	Foment de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones Administració Coeducació Conciliació i usos del temps Emprenedoria Mon rural Salut
Eix 2. Àmbits	Visibilització de les dones Cultura Esport Família, dona i entorn Participació
Eix 3. Àmbits	Violència masclista Coordinació i treball en xarxa Estadística Prevenició i sensibilització Serveis i recursos d'atenció



EIX 1. FOMENT DE LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES

Objectius

- Impulsar, promoure la transversalització de les polítiques de dones i de gènere a nivell comarcal.
- Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere i la transversalització a altres àmbits de la societat.

ÀMBITS

▪ Administració	▪ Coeducació	▪ Conciliació i usos del temps
▪ Emprenedoria	▪ Mon rural	▪ Salut

ÀMBIT: Administració

- Actuació E1-1.1. **Activar el Pla gestionant l'adhesió dels municipis que l'integren.**
Coordinació: Comissió directiva (CD), Comissió tècnica (CT), Taula de representats municipals.
Resultat: Aprovació del Pla i adhesió dels municipis.
Indicador: Aprovació en òrgan corresponent. Percentatge de municipis adherits.
- Actuació E1-1.2. **Activar el Pla creant les comissions, el Consell Consultiu de Dones (CCD) i les taules de treball territorials i/o temàtiques.**
Coordinació: CD, CT, Comissions participatives (CP).
Resultat: Creació del CCD i de taules de treball.
Indicador: Acta de constitució del CCD. Actes de constitució de taules de treball. Actes de seguiment d'activitats.
- Actuació E1-1.3. **Donar continuïtat a l'Observatori de les Dones del Tarragonès, com a eina per detectar les desigualtats d'oportunitats existents entre homes i dones i servir com un instrument de canvi i transformació en les accions i polítiques municipals.**
Coordinació: CT
Resultat: Informació anual de la situació dones del Tarragonès.
Indicador: Informe anual de l'observatori.



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

ÀMBIT: Coeducació

- Actuació E1-1.4. **Integrar les diferents àrees del CCT en un treball conjunt per a la coeducació (benestar social, joventut, ensenyament i salut), dissenyant experiències de treball cooperatiu.**
Coordinació: CT
Resultat: Programa/s de treball coeducatiu amb infants i joves.
Indicador: Programes i accions desenvolupades.
- Actuació E1-1.5. **Prevenir i sensibilitzar contra la violència masclista als infants i joves a partir de tallers formatius.**
Coordinació: CT
Resultat: Impartir tallers segons planificació al territori.
Indicador: Nombre de tallers, nombre de centres i nombre de sessions.

ÀMBIT: Conciliació i usos del temps

- Actuació E1-1.6. **Estudi de la millora de la conciliació i usos del temps (experiències de bones pràctiques) en el propi ens.**
Coordinació: CD,CT
Resultat: Foment i optimització de les mesures de conciliació.
Indicador: Nombre de persones beneficiaries. Percentatge de personal.

ÀMBIT: Emprenedoria

- Actuació E1-1.7. **Oferir cursos de formació a les associacions de dones per enfortir els projectes d'emprenedoria femenina, emmarcat en el projecte "Emprenent en femení 2.0"**
Coordinació: CT
Resultat: Facilitar cursos al territori a través de les associacions de dones.
Indicador: Actes de coordinació, sessions de treball amb les associacions de dones. Nombre de cursos per territori/associació.



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

ÀMBIT: Mon rural

Actuació E1-1.10. **Conèixer la realitat de les dones del mon rural i la pagesia al Tarragonès.**
Coordinació: CT
Resultat: Informació actualitzada de les dones al mon rural.
Indicador: Informe Dones i Mon Rural al Tarragonès.

ÀMBIT: Salut

Actuació E1-1.11. **Apropar la planificació familiar a les dones de la comarca.**
Coordinació: CT
Resultat: Garantir informació i assessorament.
Indicador: Nombre de casos atesos.



EIX 2. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES

Objectius

- Contribuir a superar i transformar la visió androcèntrica a nivell social i donar projecció a l'experiència i als sabers femenins.
- Afavorir l'accés de les dones a la vida social i associativa i a les instàncies de presa de decisions.
- Fomentar la qualitat de vida i la cohesió social des de la perspectiva de gènere.

ÀMBITS

▪ Cultura	▪ Esport
▪ Família, dona i entorn	▪ Participació

ÀMBIT: Família, dona i entorn

Actuació E2-2.1. **Portar a terme un treball de prevenció, detecció i promoció de competències parentals a les famílies en situació de vulnerabilitat social, atenent les noves situacions socials emergents des d'una perspectiva de gènere.**

Coordinació: CT

Resultat: Atendre, assessorar i formar a famílies/grups de dones envers la prevenció i les competències educatives.

Indicador: Nombre d'accions realitzades. Nombre de persones participants.

Actuació E2-2.2. **Facilitar a les dones que arriben a Catalunya informació sobre els seus drets i sobre els serveis al seu abast per a facilitar la seva integració i coneixement de la llengua catalana i de l'entorn.**

Coordinació: CT

Resultat: Comptar amb un tècnic, protocol i documentació adient per facilitar informació i suport.

Indicador: Protocol i nombre de persones ateses.



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

ÀMBIT: Participació

- Actuació E2-2.3. **Creació del Consell Consultiu de Dones del Tarragonès.**
Coordinació: CD, CT
Resultat: Creació del CCD
Indicador: Acta de constitució del CCD. Actes de seguiment d'activitats.
- Actuació E2-2.4. **Realització d'actes de sensibilització amb motiu dels Dia Internacional de les Dones**
Coordinació: CD, CCD, CT
Resultat: Visibilització de les dones a través de la celebració de la diada.
Indicador: Actes/activitats programades

ÀMBIT: Cultura

- Actuació E2-2.5. **Fer visible les aportacions de les dones del Tarragonès a la cultura, promovent el paper actiu i creatiu de les dones en tots els camps, la literatura, les arts plàstiques, la música o el teatre.**
Coordinació: CD, CT, CCD
Resultat: Reconeixement a dona/dones del Tarragonès.
Indicador: Actes sessions de treball. Accions de visibilització.

ÀMBIT: Esport

- Actuació E2-2.6. **Promoure l'esport i el coneixement de les diferents disciplines esportives des de la perspectiva de gènere.**
Coordinació: CT
Resultat: Realització d'activitats dones i esport.
Indicador: Recull d'activitats realitzades/actes.



EIX 3. VIOLÈNCIA MASCLISTA

Objectius

▪ Desenvolupar actuacions i estructures de coordinació i cooperació per a una intervenció integral contra la violència masclista.

ÀMBITS

▪ Coordinació i treball en xarxa	▪ Estadística
▪ Prevenció i sensibilització	▪ Serveis i recursos d'atenció

ÀMBIT: Coordinació i treball en xarxa

Actuació E3-3.7. **Participar en les estructures de coordinació i cooperació per a una intervenció integral contra la violència masclista.**
Coordinació: CT
Resultat: Cooperar i col·laborar en el treball en xarxa i taules de treball
Indicador: Nombre de sessions de treball. Informe de resultats.

ÀMBIT: Estadística

Actuació E3-3.8. **Elaborar anualment memòria estadística dels serveis d'atenció a les dones.**
Coordinació: CT
Resultat: Tenir informació actualitzada envers actuacions i serveis d'atenció a les dones en el territori.
Indicador: Memòria anual.

ÀMBIT: Prevenció i sensibilització

Actuació E3-3.1. **Realització d'actes de sensibilització amb motiu dels Dia Internacional contra la violència masclista.**
Coordinació: CD, CCD, CT
Resultat: Sensibilització social a partir de la celebració de la diada.
Indicador: Actes/activitats programades.



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

- Actuació E3-3.2. **Promoció d'activitats derivades del programes "Dones amb empenta"**
Coordinació: CT
Resultat: Empoderar a les dones facilitant eines de suport personal
Indicador: Nombre de formacions, grups de treball/temàtiques.
Nombre de participants/territori.

ÀMBIT: Serveis i recursos d'atenció

- Actuació E3-3.3. **Facilitar Serveis d'informació, assessorament i atenció especialitzats per garantir i promoure els drets de les dones.**
Coordinació: CT
Resultat: Oferir informació a les dones sobre qualsevol àmbit d'interès, i assessorament i orientació a nivell psicològic i jurídic.
Indicador: Nombre de dones ateses. Àmbits d'atenció.
- Actuació E3-3.4. **Facilitar serveis d'atenció a urgències i acolliment residencial per a dones en situació de violència masclista a partir dels protocols interns i de coordinació en xarxa.**
Coordinació: CT
Resultat: Oferir suport, assessorament i orientació a dones en situació de violència masclista i als seus fill/filles.
Indicador: Nombre de dones ateses/territori. Nombre de menors.
- Actuació E3-3.5. **Gestionar el servei d'ATENPRO a partir d'una intervenció integral basada en protocols de coordinació i cooperació.**
Coordinació: CT
Resultat: Oferir un servei tècnic de gestió.
Indicador: Nombre de dones ateses/territori.
- Actuació E3-3.6. **Facilitar programes d'intervenció grupal a les usuàries d'ATENPRO, com a mitjà de recuperació i de reforç de les seves habilitats personals i educatives.**
Coordinació: CT
Resultat: Empoderar a les dones reforçant la seva autonomia persona i autoestima.
Indicador: Nombre de formacions, grups de treball/temàtiques.
Nombre de participants/territori.



2.2. ESTRUCTURA ORGANITZATIVA , MECANISMES DE PARTICIPACIÓ I COORDINACIÓ

Agents, organismes i entitats implicades

A nivell organitzatiu, i per tal de garantir la participació i una metodologia flexible adaptada a la realitat de cada municipi, el Pla articula el seu desenvolupament a partir de comissions.

COMISSIÓ DIRECTIVA (CD)

Òrgan impulsor del Pla de Polítiques de Dones del CCT, encarregat de potenciar la transversalitat, d'aprovar el Pla i de promoure l'execució de les mesures acordades, tot garantint la representativitat dels municipis, organismes i entitats.

COMISSIÓ TÈCNICA (CT)

Òrgan tècnic executiu del Pla, encarregat de la seva posada en marxa i de garantir operativament el seu desenvolupament.

COMISSIONS PARTICIPATIVES (CP)

Constituïdes pel Consell Consultiu de Dones, la xarxa ciutadana (associacions específiques de dones i d'altres d'interès social) i tercer sector (entitats i organitzacions del territori). Concebutos com espais de informació, intercanvi de visions, diagnòstic compartit, debat, anàlisi, proposta de projectes, cooperació,... articulant la seva funció a partir de taules de treball territorials i/o temàtiques.



Mitjançant aquesta transversalitat pretenem integrar una sistemàtica de treball vers la igualtat d'oportunitats entre dones i homes que creï una cultura organitzativa entre els agents, organismes i entitats implicades. Amb la voluntat de crear mecanismes de participació i coordinació que facilitin i garanteixin l'intercanvi d'informació, el diàleg i cooperació entre els diferents agents, organismes i entitats implicades, des dels diferents àmbits d'actuació del Pla.

2.3. METODOLOGIA

Des del Consell Comarcal del Tarragonès es defineixen uns principis metodològics que determinen el marc de treball dels seus plans d'actuació, recollits a partir dels següents conceptes:

- **TRANSVERSALITAT**, entesa com a metodologia de treball organitzativa que implica una definició global i compartida dels objectius generals a assolir, una cooperació i col·laboració entre les diferents agents i l'existència d'unes estructures de comunicació i col·laboració entre les mateixes.

- **INTEGRALITAT**, entenent la intervenció social com un conjunt articulat, coordinat i continu d'actuacions de promoció, prevenció i tractament social que respon a uns objectius globals, comuns i consensuats entre diferents agents i serveis que operen al territori, amb l'objectiu de millorar el benestar i la qualitat de vida de tots els ciutadans, tenint en compte la diversitat de necessitats i interessos, i que es desenvolupa tant en les dimensions territorials locals com en les personals, familiars i grupals.

- **PARTICIPACIÓ**, valora la superació del marc estricte dels serveis socials i introdueix una nova lògica administrativa que promogui la perspectiva comunitària, la coresponsabilitat i la participació, sent actors la xarxa de poders públics, les entitats i la ciutadania.

- **PLURALITAT I TRANSPARÈNCIA**, contempla el reconeixement d'una societat molt diversa -tant a nivell ètnic, cultural, lingüístic com de valors, creences, costums i sistemes relacionals- que requereixen incorporar la perspectiva intercultural tant en la prestació de



serveis i actuacions socials com per reduir els riscos de fractura social i superar els problemes de convivència.

La transparència ha de ser un element bàsic en l'acció pública de l'administració. És un factor clau per generar la confiança necessària per la implicació i col·laboració dels usuaris dels serveis, la ciutadania, les entitats i els agents socials.

▪**TREBALL EN XARXA**, entès com a espai de relació i d'intercanvi entre agents i entitats socials orientats a una acció conjunta i cooperativa per donar resposta a unes necessitats i interessos que es comparteixen. El sistema de treball en xarxa no està jerarquitzat i les relacions es desenvolupen en situació d'igualtat sota el consens d'uns objectius comuns. Cada element del sistema és autònom i manté la seva capacitat de decidir en base a la seva identitat, tasques i funcions.

▪**ADEQUACIÓ TERRITORIAL**, implica el reconeixement de la proximitat de l'àmbit local per donar respostes adaptades a les característiques específiques del territori, així com la concreció d'actuacions coherents amb les necessitats i interessos dels diferents municipis amb identitats, realitats socials i estructures organitzatives que poden ser molt diferenciades.

▪**GESTIÓ DEL CONEIXEMENT**, emmarca el desenvolupament de models que aportin un marc conceptual que permeti entendre i perfeccionar les pràctiques dels diferents professionals.

Aquest marc conceptual, que contextualitza la metodologia de treball del Pla, junt amb l'estructura organitzativa de les comissions -l'objectiu de les quals és garantir la participació i una metodologia flexible adaptada a la realitat de cada municipi -, es concreta en les següents eines de planificació per al desenvolupament del Pla i implementació d'accions:



- Anàlisi de la realitat: coneixement d'allò sobre el qual volem actuar i dels recursos de què disposem per fer-ho.
- Planificació: plantejament i sistematització dels objectius i de les actuacions. Identificació de prioritats.
- Implementació: dur a termes els objectius.
- Avaluació: Valoració dels diferents moments de la planificació i dels resultats obtinguts.

2.4. IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ

La implantació del Pla comporta una sèrie de tasques que s'han de dur a terme:

- Execució de les accions previstes en el Pla.
- Comunicació de les activitats que es fan en el marc del Pla.
- Actualització i adaptació, si s'escau, del pla d'acció, a partir de la seva revisió periòdica.

Amb l'objectiu de valorar si les accions dissenyades i implantades són adequades i donen els resultats previstos, es durà a terme un procés de seguiment i avaluació partint de l'estructura de continguts establerta per a cadascuna de les actuacions, relatives a agents de coordinació, resultats i indicadors.

Per altra banda, igualment es duran a terme accions de seguiment periòdiques, amb caràcter anual, mitjançant l'elaboració d'informes. El seguiment permetrà facilitar les bases per a les actualitzacions i adaptacions que es considerin oportunes.

L'avaluació final haurà de valorar i mesurar la incidència de les mesures adoptades, des d'una quantificació qualitativa i quantitativa, fent visibles els canvis generats a partir de la implementació del Pla.



En relació a la difusió prevista, el pla de comunicació contempla les següents activitats i canals de comunicació:

1. Pàgina web: Ubicació del Pla de Politiques de Dones CCT 2012-2015 a la pàgina web del CCT.
2. Memòria anual: Referència al projecte i a l'assoliment d'activitats i resultats a les memòries anuals del CCT.
3. Material publicitari: Elaboració de material publicitari en fulletons informatius del Pla. Elaboració de material publicitari, fulletons i cartells en relació a les diferents activitats de caràcter públic derivades del Pla.
4. Premsa i mitjans de comunicació: Notes de premsa, anuncis, entrevistes, reportatges o d'altres en premsa escrita o altres mitjans, relatives a activitats de caràcter públic derivades del Pla.
5. Comunicació a nivell municipal i interna a nivell de l'ens: Informació del Pla i del seu desenvolupament a través de mail i acte de presentació.
6. Actes i esdeveniments relacionats: En relació a les activitats del Pla i en les ubicacions i representació d'autoritats que corresponguin.

Dins d'aquest pla de comunicació i difusió considerem la base social de les dones dels municipis del CCT com a públic objecte de la intervenció, és per aquest motiu que tota la difusió prevista tindrà per objectiu arribar al major nombre de dones contemplat, tal com s'ha descrit, diferents activitats i canals de comunicació per tal de garantir l'accessibilitat.-



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

PROPOSTA DE DOCUMENT DE MODEL D'ADHESIÓ

Adhesió | Pla de Polítiques de Dones CCT 2012-2015

(NOM) _____, com a

CERTIFICO/A

Que en sessió de l'òrgan competent

_____, celebrada el dia ____ de
_____ de 2012, es va adoptar, entre d'altres, el següent acord:)

.....

I, perquè així consti, signo aquest certificat, de conformitat amb el que disposa l'art. 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

(NOM I SIGNATURA)