INFO-SAL TARRAGONÈS

LES EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL

Què és una ETT? Què s'ha de saber per treballar a una ETT?

Una ETT és una Empresa de Treball Temporal, és a dir una empresa l'activitat de la qual consisteix en posar a disposició d'una altra empresa usuària treballadors/es contractats per ella. L'ETT contracta treballadors/es per cedir-los temporalment a una altra empresa. Les empreses poden utilitzar una ETT per tal de cobrir vacants en situacions de temporalitat. Ha d'haver, però, una causa que justifiqui aquesta temporalitat. Per exemple, no seria correcte allargar contractes en el temps en activitats estructurals (necessàries en la rutina diària de l'empresa), per a feines cícliques i periòdiques on hauria d'haver una persona contractada amb una modalitat de fixe discontinu.

En una ETT hi trobem **diferents tipus de treballadors:**

- **treballadors estructurals**, que formen el personal de l'ETT

- i, els que presten serveis en altres empreses, aquests **treballadors** són **cedits en missió**. És un col·lectiu posat a disposició de l'empresa usuària amb un contracte d'aquesta empresa amb l'ETT. Aquest contracte es diu **contracte de posada a disposició.**

Els **contractes de posada a disposició,** segons l'Estatut dels Treballadors, només es poden fer per una contractació temporal per:

- realitzar una obra o servei determinat.

- atendre a les circumstàncies del mercat, l'acumulació de tasques o l'excés de comandes.

- O per un contracte d'interinitat.

No es pot fer un contracte d'aquests:

-per a un contracte formatiu;

- legalment no és possible superar un màxim de durada de contractes (successió de contractes) amb la mateixa persona o diferent (perquè deixa de ser una tasca temporal).

- i per limitacions de seguretat i salut.

L'empresa usuària (el lloc de treball) **està obligada** a proporcionar tota la informació necessària en matèria de prevenció de riscos laborals i assegurar el mateix nivell de protecció per a totes les persones treballadores.

L'ETT està obligada a facilitar formació al treballador/a; informar sobre les característiques del lloc de treball, tasques a desenvolupar, riscos, mesures preventives i de protecció; i té l'obligació de notificar a l'autoritat laboral els danys soferts pels treballadors/es d'ETT.

El/la treballador/a d'ETT que tingui un accident de treball ha de saber quina és la mútua de l'ETT, per anar-hi directament en cas d'accident de treball o malaltia professional.

Alguns drets dels treballadors d'ETT:

- el <u>període de prova</u> no pot excedir de: 4 mesos per a tècnics titulats, 45 dies per a treballadors qualificats, i de 15 dies laborables per als no qualificats. Si el treballador és contractat per segona o més vegades dintre d'un període de 12 mesos en el mateix lloc de treball i en la mateixa empresa usuària, queda suprimit el període de prova.

- la <u>jornada de treball i l'horari</u> han d'estar establerts per l'empresa usuària.

- quant a <u>descans setmanal i les festes</u>, se segueix el conveni col·lectiu de l'empresa usuària.

-el personal posat a disposició ha de prestar els seus serveis a qualsevol dels centres de l'empresa usuària (<u>mobilitat funcional</u>).

- <u>modificacions en les condicions de treball</u> per part de l'empresa usuària. L'empresa usuària ha de comunicar aquesta modificació a l'ETT i ella als treballadors en un termini de 30 dies abans d'aplicar-la.

- els treballadors d'ETT tenen dret a utilitzar el transport i les instal·lacions col·lectives (menjador, etc.) de l'empresa usuària.

- <u>llicències i permisos retribuïts</u>:

15 dies naturals en cas de matrimoni; 2 dies en cas de naixement de fills, malaltia greu, accident, hospitalització, etc.; 3 dies en cas de mort de cònjuge, pares polítics, fills, germans; 1 dia per trasllat de domicili habitual; l'establert per llei per a la realització de funcions sindicals, el pactat per conveni per a l'assistència a cursos de formació professional i assistència a exàmens d'ensenyament regulat; 1 dia natural per matrimoni de pare, mare, fill, germà o germà polític.

Per disposar de més informació es pot consultar la web:

http://www10.gencat.net/sac/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=2244●

Consell Comarcal del Tarragonès
Amb la col·laboració de
Generalitat de Catalunya
Departament d'Acció Social i Ciutadania
Secretaria de Joventut

INFO-SAL TARRAGONÈS

Diccionari de les ocupacions:

ENTRENADOR/A ESPORTIU/IVA

Moltes persones esportistes, siguin professionals o amaters, poden treballar com a **entrenadors/es esportius/ves,** però cal que ho facin amb la formació adequada.

L'entrenament és un concepte molt ampli i a la vegada específic que integra diferents conceptes multidisciplinaris per optimitzar el rendiment i s'ha de considerar un procés organitzat de llarga durada. El seu objectiu és el desenvolupament de les aptituds de l'individu i el seu manteniment a llarg termini. La importància resideix en entrenar adequadament, i no en dedicar-li el màxim temps possible.

El programa d'Entrenador/a Esportiu/va pretén educar sobre aquests valors i actituds de l'esport que maximitzen el coneixement i el desenvolupament per obtenir els millors resultats i s'assimilen els aspectes més importants d'una bona planificació esportiva.

La seva durada estimada és de 420 hores (42 crèdits) i es fa a distància. D'altra banda no hi ha una data d'inici, sinó que els alumnes poden formalitzar la matrícula en qualsevol moment, tenint en compte les places disponibles. Per motius acadèmics i d'aprenentatge es proposa una durada mínima de 6 mesos i el termini màxim de realització del programa és de 12 mesos (en aquets període de temps l'alumne ha d'haver lliurat totes les avaluacions corresponents a les assignatures).

Concretant, aquesta formació va dirigida a:

- entrenadors personals d'entitats esportives o gimnasos;
- professors d'activitats esportives i/o d'educació física;
- llicenciats d'educació Física que desitgin adquirir coneixements relacionats amb la nutrició i l'esport (per millorar professionalment);
- altres persones interessades en l'entrenament de diferents modalitats esportives.

Aquesta formació es pot cursar a **FUNIBER, Fundación Universitaria Iberioamericana,** que treballa conjuntament amb algunes universitats espanyoles com la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Autònoma de Barcelona i la Universidad de Jaén, entre d'altres.

Altres especialitzacions que imparteixen són la de Nutrició i Dietètica Aplicada a l'Esport i el màster en Activitat Física i Salut.

Per a més informació, consultar la pàgina web: http://www.funiber.org/

O dirigir-se a la seu a Espanya:Ps. Garcia Faria, 29 (08005 Barcelona) Tel. 902 11 47 99 Fax. 902 19 76 58 funiber@funiber.org●

ACTUALITAT

II Jornada sobre Transicions juvenils Escola-Treball i Polítiques de Joventut

El proper **dijous 8 d'octubre** tindrà lloc aquesta jornada d'àmbit nacional.

El seu objectiu principal és compartir referències i experiències de treball transversal en l'àmbit de les xarxes de Transició Escola-Treball.

La jornada es divideix en 3 parts.

1. **Taula Marc** de caràcter introductori, on els ponents són: Joaquim Casal del GRET de la UAB (expert en transicions i itineraris dels joves) que comentarà la Dimensió i tractament de la ponència des de la perspectiva acadèmica; en Pau Sarracant, de l'Observatori Català de la Joventut, encarregat de parlar sobre el Tractament des de les dades de l'enquesta al joventut de 2007; I Antonio Merino que farà una reflexió sobre la transversalitat en experiències entre departaments municipals.

2.**Taula d'experiències d'àmbit Municipal** (Barcelona, Reus, Olesa de Montserrat i Martorelles)

3.**Taula d'experiències d'àmbit supramunicipal** (xarxes Transició Escola-Treball Baix Llobregat, Vallès Oriental i Maresme).

Els interessats es poden posar en contacte amb el departament de Programes, Secció de Joventut i Cooperació a la Rambla Nova, 59; per telèfon 977296100 o per mail a fguirro@tarragona.cat.

En l'apartat de recursos d'aquest butlletí ens hem centrat en el projecte Brúixola de l'Ajuntament de Tarragona, dins el qual s'emmarca aquesta jornada com una acció més.

També es pot consultar la web: http: //www.tarragona.cat●

CCT Consell Comarcal del Tarragonès
Amb la col·laboració de
Generalitat de Catalunya
Departament d'Acció Social i Ciutadania
Secretaria de Joventut
jove ntut

INFO-SAL TARRAGONÈS

RECURSOS: EL PROJECTE BRÚIXOLA

El Projecte Brúixola està emmarcat dins de l'Espai Jove de Treball i aquest és un servei desenvolupat pel Servei Municipal d'Ocupació de l'Ajuntament de Tarragona destinat al treball amb el jovent.

Concretament aquest projecte consisteix en accions d'informació i orientació tant per als joves com per als professionals que treballen amb aquest col·lectiu.

Després d'haver fet un llarg estudi d'anàlisi de la realitat juvenil s'han observat certs obstacles amb els que topa el jovent a l'hora d'accedir al món del treball i exercir els drets laborals. Aquest fet engloba les dificultats d'accés a la informació i la manca de pautes de referència per a la presa de decisions de rellevància curricular.

Les principals àrees de les polítiques d'ocupació en les que més s'ha incidit són dintre d'aquest projecte són:

- La promoció de l'**accés a la informació**.

És a dir, el coneixement dels recursos ocupacionals i formatius que els joves tarragonins poden trobar al seu abast.

Es promou una visualització, una avaluació i una adequada utilització dels serveis i els programes desenvolupats pels agents que gestionen les polítiques d'ocupació i d'ocupació juvenil de la ciutat.

- L'**orientació laboral i professional**.

Aquesta orientació ha d'existir dintre del context de les trajectòries de transició escola-treball, acompanyant els joves dins del *continuum* informació-orientació. Ha de contemplar una estreta vinculació entre els itineraris acadèmico-formatius i els laborals (és a dir, formar-se en allò que es desitja treballar); I tenir sempre com a objectiu projectar elevades expectatives juvenils i maximitzar les possibilitats d'accés al món del treball i la professionalització (les possibles sortides laborals).

Els materials de suport a les accions d'informació i orientació del Projecte Brúixola s'adrecen especialment:

♦ Als **joves**, en les accions d'acollida i en les accions individuals d'orientació professional personalitzada.

♦ Als **professionals** de les polítiques d'ocupació, per tal que els tinguin en compte i els puguin fer servir com a punt de partida i/o com a pauta de referència per a les seves pròpies accions d'informació i orientació.

♦ Als altres **agents ocupacionals** de la ciutat, per tal que lliurement aprofitin els continguts dels materials, fent-ne lliure difusió i adaptant-los a les pròpies necessitats de definició metodològica.

Per tal de sol·licitar informació i hora per a les sessions d'orientació els interessats poden dirigir-se a:

Plaça General Prim, 6
(Viver d'empreses)
43001 TARRAGONA
Telèfon 977 24 36 09
Fax 977 23 12 15
E-mail: aj_smo@tinet.org

Horari de consultes i entrevistes dimarts i dijous de 9 a 13 hores ●

TORNEM A LES TARDES!!!

HORARI PIJ, PUNT DE SUPORT UOC I AULA D'ORDINADORS

DE 9:30 A 19:30H DE DILLUNS A DIJOUS

I DE 9:30 A 14H ELS DIVENDRES

HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL

DE DILLUNS A DIJOUS DE 16 A 19:30H (CAL DEMANAR HORA)

Si teniu algun dubte o suggeriment contacteu amb nosaltres al tel. 977244500 o bé a *joventut@tarragones.org* o *sal@tarragones.org*

Amb la col·laboració de
Generalitat de Catalunya
Departament d'Acció Social i Ciutadania
Secretaria de Joventut