



BASES ESPECÍFIQUES QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ DE PLACES I LA PROVISIÓ DE LLOCS PER LA BORSA DE TREBALL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS O EQUIVALENT PER ALS SERVEIS DE L'ÀREA BÀSICA DEL TARRAGONÈS

BASE 1a. Procés de selecció, objectiu i funcions del lloc de treball

El procés de selecció consistirà en:

- A) Fase oposició: (14 punts)
 - A.1) Prova de llengua catalana (Apte o no apte)
 - A.2) Prova pràctica escrita (Màxim 9 punts)
 - A.3) Entrevista personal. (Màxim 5 punts)

- B) Fase Concurs: (6 punts)
 - B.1) Experiència relacionada amb el lloc de treball (Màxim 3 punts)
 - B.2) Formació relacionada directament amb les funcions del lloc de treball (Màxim 3 punts)

L'objectiu fonamental formar part dels equips de treball dels serveis socials bàsics, de l'EAIA, i serveis d'intervenció socioeducativa d'acord amb les línies de treball de cada servei per al treball amb infants adolescents i famílies en situació de risc d'acord amb les funcions i per tal de millorar el seu benestar i posant al seu abast els recursos disponibles a l'administració local i altres administracions, institucions o entitats privades per tal d'aconseguir els objectius fixats d'acord amb els procediments establerts i la legislació vigent.

Les funcions del lloc de Treball:

Genèriques per als serveis socials bàsics, EAIA i els altres serveis:

- Informar, assessorar i donar suport tècnic en matèria de la seva especialitat tant a nivell intern com extern.
- Participar i, si és necessari, elaborar, desenvolupar i fer el seguiment de projectes i programes propis del seu àmbit així com avaluar la seva eficàcia.
- Dissenyar o col·laborar en el disseny de metodologies, tècniques, eines i recursos d'intervenció.
- Promoure i organitzar, si s'escau, activitats de participació, informatives i d'assessorament per a la integració dels serveis socials municipals.
- Analitzar, valorar i intervenir en aquelles situacions de necessitat i/o demanda social.
- Detectar i prevenir les situacions de risc social o exclusió que es puguin donar al municipi.
- Fer propostes de millora dintre del seu àmbit
- Mantenir els contactes necessaris amb tercers per a dur a terme les seves tasques.
- Donar suport en tot allò que li sigui requerit.
- Complir les normes i ordres rebudes sobre prevenció de riscos laborals.
- Mantenir els fluxos d'informació adients amb altres serveis pel correcte desenvolupament de les seves funcions.
- Valorar les situacions de risc de les situacions familiars d'aquells infants i adolescents que ho requereixin.



- Emetre informes als òrgans competents que ho requereixin (DGAIA, Fiscalia, Jutjats) així com als serveis especialitzats.
- Proposar i establir el Programa Individual d'Atenció a la Dependència i de promoció de l'autonomia personal, així com revisar el PIA quan correspongui.
- Complir, i fer complir, si s'escau, les normes i ordres rebudes en matèria de prevenció de riscos laborals així com en matèria de protecció de dades personals.
- I, en general,. Altres de caràcter similar que li siguin encomanades.
- Treball individual i familiar. Treball amb famílies
- Treball social en grup.
- Gestió de serveis.
- Promoure circuits i protocols de derivació seguiment i de retorn amb els equips de serveis d'intervenció socioeducativa i EAIA i altres.
- Qualsevol altra que se li encomani per desplegament normatiu.
- Treball individual i familiar. Treball amb famílies.
- Treball social grupal
- Gestió de serveis.
- Promoure circuits i protocols de derivació seguiment i de retorn amb els equips de serveis d'intervenció socioeducativa i EAIA i altres.
- Qualsevol altra que se li encomani per desplegament normatiu.

Específiques pels serveis d'intervenció socioeducativa en situacions de risc - servei d'acompanyament a adolescents en risc, servei de famílies en situació de risc amb infants 0-3 anys i altres si s'escau.

- Treball en el servei d'intervenció directa, individual i familiar. Treball amb famílies.
- Treballar en equip la intervenció amb la família social-terapèutic tenint en compte tots els membres del sistema familiar al llarg de tot el procés d'intervenció.
- Fer prevaldre, en qualsevol intervenció amb les famílies, l'escolta activa, el suport emocional i l'acompanyament com a principals elements d'ajuda i tractament propis dels professionals del treball social.
- Afavorir una actitud d'escolta activa sense judicis de valor a priori de conèixer i entendre les situacions plantejades per les famílies a partir dels sabers tant dels professionals com de les famílies.
- Promoure la relació professional vinculada al suport.
- Potenciar els punts forts de les famílies i els seus entorns i tenir cura de les seves febleses a través de l'encoratjament, l'ajuda, el suport i l'estimulació de les forces internes personals i grupals.
- Afavorir la implicació de la família en els processos, potenciar les seves xarxes socials i fer-les participis en tot el procés de la intervenció: estudi, diagnòstic, pla d'intervenció, intervenció i avaluació.
- Vetllar per la integració de les intervencions, assegurar la igualtat i evitar la fragmentació en la comprensió de les famílies i els criteris diagnòstics dispersos.
- Potenciar les visites domiciliàries com a eina que permet treballar de forma més propera i afavorir tant el vincle com la inclusió de l'entorn familiar al llarg del procés d'intervenció.



- Donar respostes integrals que impliquin el coneixement i reconeixement mutu dels diferents agents socials que tenen un paper rellevant en la vida de les famílies.
- Tenir cura de les famílies en el procés d'intervenció i assegurar que se
- Promoure circuits i protocols de derivació seguiment i de retorn amb els equips de serveis socials i EAIA.
- Enfortir el treball en xarxa per assolir objectius comuns entre dispositius, serveis i institucions, donada la multiplicitat de factors que afecten les famílies.
- Qualsevol altra que se li encomani per desplegament normatiu.

BASE 2a. Condicions dels aspirants i requisits mínims:

Les condicions que han de tenir els aspirants de la present convocatòria es troben establertes a les bases generals, concretament la base 2a.

Tanmateix, els aspirants han de complir els següents requisits:

- Acreditació de no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic de persones (als efectes establerts per la Llei 26/2015 de 28 de juliol de modificació del sistema de protecció a l'infància i l'adolescència
- Estar en possessió en el moment de la presentació d'instàncies, de la titulació acadèmica requerida segons la borsa a la que s'opta, que serà la següent: Diplomata o Graduat en Treball social o equivalent.

En tots els casos que es tracti d'un títol equivalent als exigits, haurà d'adjuntar-se un certificat, expedit per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acompanyar-se de l'ordre ministerial de reconeixement de títol expedit de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.

BASE 3a. Presentació de sol·licituds:

La presentació de sol·licituds d'aquesta present borsa es farà segons la base general segona.

BASE 4a. Drets d'examen

Els drets d'examen seran: 15€.

BASE 5a. Tribunal qualificador:

El Tribunal qualificador es compon:

- President: Cap del Departament de Benestar social i Família o en qui delegui
- Secretari: secretari de la corporació o en qui delegui
- Vocals:
 - Cap de la Unitat d'Atenció Primària o en qui delegui



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

- Cap de la Unitat d'Infància i Adolescència o en qui delegui
- 1 Tècnic/a del Departament de TSF o Serveis territorials d'Atenció a la Infància i l'Adolescència
- 1 Tècnic de l'àmbit social.

BASE 6a. Formació de la borsa de treball. Proves selectives:

A) Fase oposició

A1) Primer exercici.- Coneixement de llengua catalana Consisteix en una prova de coneixements de llengua catalana, nivell C1 (nivell de suficiència de català). La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte.

Queden exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que hagin acreditat documentalment que estan en possessió del certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat C1 - coneixements de nivell de suficiència de català) de la Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents.

A2) Segon exercici.- 9 punts

Realització d'una prova escrita a desenvolupar partint d'un cas amb preguntes d'acord amb el temari i la disciplina.

Per seguir a la fase de concurs cal assolir un mínim de 2 punts en aquesta prova.

Aquesta fase es troba regida per la base general 7a.

A3) Entrevista personal: 5 punts

Es realitzarà una entrevista personal a tots els aspirants que reuneixin els requisits i hagin fet la prova escrita. Es formularan preguntes relacionades amb el currículum, els coneixements específics, la trajectòria professional i les aptituds des candidats/es per determinar l'adequació del candidat al lloc de treball. La no presentació a l'entrevista serà motiu de no valoració.

B) Fase de concurs: 6 punts

El tribunal no podrà tenir en compte els requisits i/o mèrits que no hagin estat acreditats i tampoc es valorarà com a mèrit cap condició que sigui requisit. Es farà per part del tribunal d'acord amb el següent barem:

Valoració dels mèrits :

Es farà per part del tribunal d'acord amb el següent barem:

- a) EXPERIÈNCIA RELACIONADA AMB EL LLOC DE TREBALL màxim 3 punts



1.- ADMINISTRACIÓ PÚBLICA 0,5 cada 6 mesos sense tenir en compte les fraccions en funcions d'acord amb els requisits del lloc de treball al que opta. Amb un màxim de 3 punts.

2.- ÀMBIT PRIVAT 0,25 cada 6 mesos sense tenir en compte les fraccions, en funcions d'acord amb els requisits del lloc de treball al que opta amb un màxim d'1 punt.

3.- No es tindrà en compte cap altra experiència ocupant llocs de treball que no coincideixin amb les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria.

b) FORMACIÓ DIRECTAMENT RELACIONADA AMB LES FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL I EL SERVEI ESPECÍFIC. Màxim 3 punts. .

No es tindrà en compte cap formació que no coincideixin amb les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria.

Si la documentació aportada no acredita hores sinó dies, s'estableix com a criteri general 5 hores lectives per dia. Si acredita mesos, 25 hores lectives. Si acredita curs acadèmic 71 hores lectives.

1.- Màster en teràpia familiar o títol d'Expert d'intervenció en teràpia sistèmica- 1.5 punts

2.- Altres màsters o postgrau relacionats amb el lloc de treball -1 punt.

3.- Titulació superior a la exigida relacionada directament amb el lloc de treball - 1 punt

4.- Formació específica acreditada amb certificat directament relacionada amb el lloc de treball a cobrir.

De 50 a 69 hores- 0,25 punts

De 70 hores o més hores – 0,5 punts

BASE 7a. Qualificació definitiva i relació dels/les aspirants:

A proposta del Tribunal es constituirà la borsa de treball amb tots/es els/les aspirants que reuneixin els requisits i que han finalitzat tot el procés.

Segons el resultat assolit en el procés selectiu, s'estableixen el següent ordre de preferència per cobrir els llocs de treball: la gestió de les borses de treball correspondrà al servei d'organització i recursos humans que respondrà a les demandes dels serveis.



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

ANNEX: TEMARI DE LA PROVA.

GENERAL:

1. La Comarca. Organització i competències.
2. Procediment administratiu local. El registre d'entrada i sortida de documents.
3. La Llei de Serveis Socials de Catalunya: El sistema de Serveis Socials de Responsabilitat Pública. El Contracte Programa de Serveis Socials.
4. Llei 14/2010 de drets i oportunitats de la infància i l'adolescència.

ESPECÍFIC:

1.- Marc legal de La Llei de la Dependència: Criteris de compatibilitat. L'expedient de reconeixement del grau de dependència: procediment i tramitació. Pla Individual d'Atenció, i catàleg de serveis i copagament. El servei d'atenció domiciliària. Reglament. Professionals i funcions. Concepte. Destinataris. Objectius

2.- Concepte de risc, desemparament i maltractament infantil. Tipologies i indicadors Funció professional als serveis socials, a l'EAIA i als Serveis d'Intervenció Socioeducativa. Dinàmiques familiars i etapes, Models d'intervenció amb famílies infants i adolescents. Concepte de maltractament. Actuació envers el maltractament.

3.- Llei 24/2015. Gestió de les situacions de vulnerabilitat, pobresa energètica i d'habitatge i exclusió residencial. Legislació i procediments d'actuació des dels serveis socials.

Diligència.- Per fer constar que aquestes bases específiques de la borsa de treball de treballadors/es socials han estat aprovades per la Junta de Govern del dia 25 de juliol de 2017.

Tarragona, 11 d'agost de 2017

El secretari



Josep Gómez Belluga